

DAFTAR PUSTAKA

- Arisanti, D. (2011). *Audit Sistem Informasi Ditinjau dari Perspektif Keuangan Menggunakan Standar COBIT 4.1 pada Direktorat Keuangan Pelabuhan Indonesia III*.
- Aulia, F. (2023). *Hubungan Faktor Individu, Beban Kerja Fisik, dan Shift Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Tenaga Kerja Bongkar Muat (TKBM) Pangkalan Soekarno Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Auliyani, D. W. (2025). *Penerapan Model The Process of Ongoing Improvement (POOGI) sebagai Evaluasi Peningkatan Kinerja Tenaga Kerja Bongkar Muat*. Politeknik Negeri Jakarta.
- Baskoro, D. A. (2021). *Pengaruh Kepuasan Gaji terhadap Keadilan Organisasi menurut Persepsi Karyawan*. Universitas Negeri Malang.
- Berita RMOL.id. (2025). Dirjen Hubla Kemenhub Cuci Tangan soal Kesejahteraan TKBM. *RMOL.Id*.
- Buchanan, D. A. (2019). *Organizational Behaviour* (10th ed.). Pearson.
- Dewa, R. (2021). *Manajemen Operasional Pelabuhan*. Deepublish.
- Fadhila, R., & Ulfi, I. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Syariah Kota Depok. *Iqtishaduna*, 12(2), 193–208.
- Farika, U., Salsabila, R., & Quarina, Q. (2024). *Labor Economics: Paradoks Indeks Alpha dalam PP 51/2023: Sempitnya Rentang yang Berpotensi Menciptakan Lebarnya Kesenjangan*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS-26* (Edisi ke-1). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gultom, S., Sihombing, S., Chairuddin, I., Sirait, D. P., Pahala, Y., Setyawati, A., & Susanto, P. C. (2022). Kompetensi TKBM dalam Mewujudkan Pelayanan Bongkar Muat yang Lebih Efisien dan Efektif di Pelabuhan Cirebon. *ABDI MOESTOPO: Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 5(1), 127–132. <https://doi.org/10.32509/abdimoestopo.v5i1.1825>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi revi). Bumi Aksara.
- Igbokwe, I. C., Itoya, J., & Eziuzo, G. O. (2020). Long Hours of Work and Employee Performance in Nigerian Universities. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 4(2), 189–204. <https://doi.org/10.46827/ejhrms.v4i2.847>
- Ikhsanti, I. (2015). *Pengaruh Sistem Pembagian Upah Waktu Kerja dan Hasil Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Batu Alam CV. Nur Alam Jaya*. IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
- I. Kristiawati, D. Arisanti, M. Mudayat, and N. Wulandari, (2024) "Influence perception facilities use, promotion cashback, and trust towards interest in using the OVO application among teenagers in Surabaya,"
- I. Kristiawati, M. H. E. Kalangi, And U. Utomo (2023). Mediating role of corporate image in the relationship between service quality and customer satisfaction: a study of PT. Pelindo Energi Logistik, Surabaya.
- Immawati, S. A. (2022). Working Hours dan Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 1(3), 24–33. <https://doi.org/10.55606/jekombis.v1i3.425>
- Janati, R. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan PT. Indosawit Subur Group Ukui*. Universitas Islam Riau.

- Karningsih, U. D. (2022). Analisis Pengaruh Peralatan Bongkar Muat, Waktu Tunggu Truck, Kinerja Operator Bongkar Muat, dan Tenaga Kerja (TKBM) terhadap Produktivitas Bongkar Muat Batubara di Pelabuhan Cirebon: Studi Kasus pada PT. Bira Bumi Persada. *Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE)*, 2(2), 89–96. <https://doi.org/10.32585/jbfe.v2i2.4591>
- Kementerian Perhubungan, D. J. P. L. (2023). *Sosialisasi dan Bimbingan Teknis Aplikasi SIMON TKBM serta Pengukuhan K3 TKBM Pelabuhan*.
- Kusumawardani, D. A. (2025). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, dan Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Perusahaan Logistik XYZ Cabang Semarang*. Universitas Diponegoro.
- Maifanda, N., & Slamet, M. R. (2019). Pengaruh Gaji, Jam Kerja Fleksibel, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 3(1), 88–102.
- Monasoni, L. A., Kalangi, M. H. E., Prastyorini, J., & Widyawati, N. (2025). *Pengaruh Tenaga Kerja dan Kesiapan Alat terhadap Produktivitas Bongkar Muat Curah Kering dengan Pelatihan sebagai Variabel Moderasi*.
- Muhammad, M., Syukri, M., & Fedriani, G. (2026). Kinerja TKBM PT. Primer Koperasi TKBM dalam Kegiatan Bongkar Muat pada Pelabuhan Tanjung Priok Cabang Palembang (PTP). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 6(1), 253–264.
- Muhammad. (2024). *Optimalisasi Tata Kelola Pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN Kabupaten Natuna dalam Rangka Pemenuhan Ketepatan Waktu Penyetoran Perhitungan Pihak Ketiga (PFK)*.
- Mulyadi, H., Masharyono, M., & Irpan, A. (2024). *The Effect of Compensation on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable*. 864–870.
- Mulyono, M., Hendarsyah, D., & Bahri, S. (2024a). Compensation and Working Time in Relation to Employee Performance. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 14(1), 33–48. <https://doi.org/10.34010/jurisma.v14i1.12477>

- Nasution, H. M., Sudiarti, S., & Harahap, I. (2019). Pengaruh Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan. *At-Tawassuth: Jurnal Ekonomi Islam*, 4(1), 66–88.
- Nau, C. W. C. (2022). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Tenaga Kerja Bongkar Muat Semen PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Cabang Pantoloan Kota Palu*. Universitas Tadulako.
- Neksen, A., Wadu, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 101–118.
- Nisa, N. Z. A., Kurniawati, & Darsono. (2024). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Upah, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*. Universitas Tunas Pembangunan.
- Özder, E. H., & Gümüş, M. (2023). Solution for the Problem of Sustainable Staff Scheduling in Semi-Automated Dock Container Terminals in Ports. *Transportation Research Record*.
- Pattnaik, S. C., & Tripathy, S. K. (2023). Working Hours dan Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *JEKOMBIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(3).
- Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 59 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Bongkar Muat Dan Tenaga Kerja Bongkar Muat Di Pelabuhan, Pub. L. No. PM 59 Tahun 2021 (2021).
- Pomoeng, O. D. Y., & Rombeallo, Y. M. (2022a). *Pengaruh remunerasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai*. 5(5), 2487–2496.
- Pomoeng, O. D. Y., & Rombeallo, Y. M. (2022b). Pengaruh Remunerasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(5), 2487–2496.

- Prastyorini, J., & Seprianor. (2018). Sistem Kerja Terusan dan Borongan terhadap Produktivitas Kegiatan Bongkar Muat. *Jurnal Baruna Horizon*, 1(1), 1–12.
- Putri, M. P., & Edalmen, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Beban Kerja, dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 687–696.
- Rizal, A. M. K. (2023). *Produktivitas Tenaga Kerja Bongkar Muat Berdasarkan Jenis Barang di Pelabuhan Paotere*. Universitas Hasanuddin.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Safrianda, M. (2016). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Bongkar Muat*.
- Sahara, S., & Dwiprasetya, R. B. (2023). Analisis Penerapan Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan terhadap Koperasi TKBM. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 11(1), 85–89.
<https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v11i1.1799>
- Sari, V. R. N. (2020). *Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Cukai Malang*. Universitas Negeri Malang.
- Saura, J. R., Ribeiro-Soriano, D., & Palacios-Marqués, D. (2024). Data-Driven Strategies in Operation Management: Mining User-Generated Content in Twitter. *Annals of Operations Research*, 333, 849–869.
<https://doi.org/10.1007/s10479-022-04776-3>
- Setiono, B. A., & Zhafier, J. G. F. (2022). *Analisis Produktivitas Bongkar Muat Curah Kering di PT. Berlian Manyar Sejahtera*.

- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 4(2), 141–149.
- Sinuraya, A. (2024). *Optimalisasi Penggunaan Manpower dan Alat Berat pada Proses Bongkar Muat Container di PT. Prima Terminal Peti Kemas Menggunakan Metode Goal Programming*. Universitas Sumatera Utara.
- Siregar, M. A. R. (2019). *Pengaruh Budaya Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai*. Universitas Medan Area.
- SP TKBM Indonesia. (2025). *Ketua PC SP TKBM Indonesia Pelabuhan Tanjung Priok: Banyak Perusahaan Tak Patuhi Aturan Penggunaan TKBM*. TKBM News.
- Spector, P. (2021). *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences*. SAGE Publications.
- Sugiyono, & Sutopo. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suheny, E., Kusumawati, R. R., & Handayani, I. (2021). Pengaruh Beban Gaji, Upah, dan Kesejahteraan Karyawan terhadap Model Altman Z-Scores. *Jurnal Revenue: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 1(2), 171–181.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Sururi, A. (2022). *Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga dan Kepuasan Konsumen terhadap Loyalitas Pelanggan pada Alfa Furniture Sidoarjo*. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.

Timbul, J. M. (2022). *Analisis Pengawasan, Lingkungan Kerja, Fasilitas Peralatan, dan Operasional dalam Menunjang Efektivitas Bongkar Muatan Curah Kering di Pelabuhan Tanjung Intan Cilacap*. UNIMAR AMNI Semarang.

Wikipedia contributors. (2023). *Berlian Jasa Terminal Indonesia*.

Yehezkiel, R. (2022). Pengaruh Peralatan Bongkar Muat, Tenaga Kerja Bongkar Muat, dan Sistem Bongkar Muat terhadap Produktivitas Kerja di Pelabuhan Batu Ampar Batam. *Morfologi: Jurnal Ilmu Pendidikan, Bahasa, Sastra Dan Budaya*, 1(6), 32–45.