

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti. Kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Sistem Remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Tenaga Kerja Bongkar Muat di PT. Berlian Manyar Sejahtera. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik Sistem Remunerasi yang diberikan perusahaan, baik berupa gaji, insentif, maupun tunjangan, maka semakin tinggi pula peningkatan Kinerja Tenaga Kerja Bongkar Muat. Dengan demikian, sistem remunerasi merupakan faktor penting yang mampu mendorong produktivitas tenaga kerja di perusahaan tersebut.
2. Waktu Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Tenaga Kerja Bongkar Muat di PT. Berlian Manyar Sejahtera. Temuan ini mengindikasikan bahwa pengaturan waktu kerja yang tepat, termasuk pembagian jam kerja, shift, dan waktu istirahat yang sesuai, memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan Kinerja Tenaga Kerja Bongkar Muat. Artinya, semakin baik Waktu Kerja yang diterapkan, maka semakin optimal pula kinerja yang dihasilkan oleh tenaga kerja.
3. Sistem Remunerasi dan Waktu Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Tenaga Kerja Bongkar Muat di PT. Berlian Manyar Sejahtera. Hal ini berarti bahwa peningkatan kinerja tenaga kerja tidak hanya ditentukan oleh salah satu faktor saja, melainkan oleh kombinasi antara pemberian remunerasi yang baik dan pengaturan waktu kerja yang sesuai. Apabila kedua faktor tersebut dikelola secara optimal dan beriringan, maka akan memberikan dampak yang lebih besar terhadap peningkatan kinerja tenaga kerja bongkar muat secara menyeluruh.

5.2 Saran

Pada penelitian ini, peneliti juga memberikan saran kepada pihak – pihak yang berkepentingan, seperti perusahaan, peneliti selanjutnya, serta akademisi sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan PT Berlian Manyar Sejahtera

PT Berlian Manyar Sejahtera disarankan untuk terus mengevaluasi dan menyempurnakan sistem remunerasi yang diterapkan. Perusahaan dapat memastikan bahwa pemberian upah, insentif, bonus, maupun penghargaan dilakukan secara adil, transparan, dan disesuaikan dengan beban kerja, tanggung jawab, serta pencapaian kinerja tenaga kerja. Dengan sistem remunerasi yang kompetitif dan berkeadilan, motivasi serta semangat kerja tenaga kerja diharapkan semakin meningkat. Mengingat waktu kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Tenaga Kerja Bongkar Muat, perusahaan disarankan untuk mengatur jadwal kerja secara lebih efektif melalui pembagian shift yang proporsional, pemberian waktu istirahat yang memadai, serta pengawasan terhadap durasi kerja agar tidak melebihi batas yang ditetapkan. Pengelolaan waktu kerja yang baik dapat mengurangi kelelahan, menjaga kesehatan dan keselamatan kerja, serta membantu tenaga kerja bekerja secara lebih optimal. Dengan kebijakan yang terintegrasi, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif, meningkatkan motivasi tenaga kerja, serta mendukung tercapainya produktivitas operasional yang optimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti pengaruh dari meningkatnya tenaga kerja bongkar muat, diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel penelitian lain seperti Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja. Selain itu juga, penelitian ini gunakan sebagai referensi, dasar, pedoman atau pendukung dalam melakukan penelitian selanjutnya.

