

ABSTRAK

ALDRICHO SYAHDA ARDHAMA, 221111005

ANALISIS SISTEM REMUNERASI DAN WAKTU KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KERJA BONGKAR MUAT (STUDI KASUS PADA PT. BERLIAN MANYAR SEJAHTERA, GRESIK)

Skripsi : Program Studi Ilmu Admnistrasi Bisnis, 2026

Kata Kunci : Sistem Remunerasi, Waktu Kerja, Kinerja Tenaga Kerja Bongkar Muat , Pelabuhan, PT. Berlian Manyar Sejahtera

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh sistem remunerasi dan waktu kerja terhadap kinerja Tenaga Kerja Bongkar Muat (TKBM) pada PT. Berlian Manyar Sejahtera, Gresik. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampling jenuh, sehingga seluruh 75 TKBM dijadikan responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner berskala *Likert* dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan IBM SPSS *Statistics* versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem remunerasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja TKBM dengan koefisien regresi 0,417, t-hitung 4,800, dan signifikansi 0,000. Waktu kerja juga berpengaruh positif dan signifikan dengan koefisien regresi 0,320, t-hitung 3,044, dan signifikansi 0,003. Secara simultan, sistem remunerasi dan waktu kerja berpengaruh signifikan dengan F-hitung 45,510 dan signifikansi 0,000. Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,546 menunjukkan bahwa kedua variabel menjelaskan 54,6% variasi kinerja TKBM, sedangkan 45,4% sisanya dipengaruhi faktor lain di luar model. Temuan ini menegaskan pentingnya remunerasi yang adil dan pengaturan waktu kerja yang efektif untuk meningkatkan kinerja TKBM.