

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda Pratiwi, P., Mashalani, F., Hafizhah, M., Batrisyia Sabrina, A., Harahap, N. H., & Yunita Siregar, D. (2024). *Mengungkap Metode Observasi Yang Efektif Menurut Pra-Pengajar EFL*. 2(1).
- Alamsyah, K., Tri Setiantoro, W., Oeleu, J., Faisal, & Kusumaning Utami, A. (2024). *Analisis Program Layanan Pemesanan Perjalan Digital Pada Aplikasi Agoda Dengan Metode Skala Likert*. 3, 864–872.
- Alvito, M., Rido, M., Anwar, K., Harun, B., & Midonsa, R. F. (2026). *Pengantar Studi islam: Definisi, Tujuan, Fungsi, Dan Ruang Lingkup*. 11, 60–72.
- Amelia Putri, N. (2024). *Pengaruh Kompensasi Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(4), 1021–1033.
- Ayu Nyoman Sriutami, I. D., Santika, I. P., Sili Antari, N. L., & Karimi, A. (2025). *Job Satisfaction as a Mediator of Work-Life Balance and Employee Performance : Evidence From The Regional Financial and Asset Management Agency*. 5602(July), 82–94.
- Bayu Adhitarma, A. A., & Ayu Dewi Adnyani, I. G. (2023). *Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 12(8), 840–864.
- Crisvian, A. D., Kalangi, M. H. E., Marzuki, Su., & Arisanti, Di. (2024). *Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS), Vol. 01 No.01 Februari 2024 LPPM STIAMAK BARUNAWATI SURABAYA*. 01(01), 1–17.
- Firanti, S. N., & Berliyanti, D. O. (2023). *Pengaruh Work Environment, Work-Life Balance terhadap Employee Performance pada Karyawan di PT. Nusa Toyotetsu Corporation*. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(5), 480. <https://doi.org/10.32493/dr.b.v6i5.32061>
- Fransisco Nadapdap, B., & Harahap, K. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(5), 827–842.

- Hilman, Ronny Edward, Y., & Faris, S. (2024). The Effect Of Work Life Balance And Work Stress On Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables At The Office Of Themistry Of Religion, Selatan Tapanuli Regency. *International Journal of Science*, 1321–1328. <http://ijstm.inarah.co.id1321>
- Maesaroh, I., Arta Miladia, U., Fithriyani, M., & Nulhakim, L. (2025). *Teknik Pengumpulan Data Dalam Penelitian*. 10, 315–325.
- Maritasari, D. B., Ermayani, E., Aulia, H., Sapitri, A., & Hidayat, M. (2025). *Dinamika Populasi , Sampel , Dan Kredibilitas Sumber Ilmiah : Kontribusinya Terhadap Mutu Penelitian Akademik Era Digital*. (4).
- Mayrenanda Alif Afrinianto, R., Ambarwati, T., & Rofida Novianti, K. (2024). *Effect of Work Life Balance and Job Satisfaction on Organizational Commitment at PT Jatim Auto Comp Indonesia (JAI)*. 04(01). <https://doi.org/10.22219/jamanika.v4i01.32528>
- Millah, A. S., Apriyani, Arobiah, D., Febriani, E. S., & Ramdhani, E. (2023). *Analisis Data dalam Penelitian Tindakan Kelas*. 1(2), 140–153.
- Mulaini, M., Muh, A., & Haris, A. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Systematic Literature Review*. 1(1), 1–11.
- Muralikumaran, D. ., & Prabu, R. (2023). *Influence Of Employee Psychological Well-Being On Job Performance*. 5(2), 7677–7686.
- Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). *Pengaruh Work Life Balance , Work Overload dan Burnout terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo*. 4(1), 27–40.
- Omarreyhan Natakusumah, M., Hidayatullah, S., Windhyastiiti, I., & Sudibyo, P. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Coffeeshop Di Perumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor*. 7, 133–143.

- Pamungkas, S. A., Dwiastanti, A., & Anggoro, Y. (2025). *Job Satisfaction Reviewed from the Factors of Salary , Work Facilities , and Leadership*. 6(4), 415–422.
- Prabowo, B., Samsudin, A., Sahrin Najah Sandiyudha, D., Angelyta, D., & Detta br Regar, V. (2024). *Analisis Jurnal Intrnasional Kepuasan Kerja Karyawan*. 10(September), 233–237.
- Prastyorini, J., Widyawati, N., Kristiawati, I., Kalangi, M. H. E., Priyohadi, N. D., Priyanto, E., Arisanti, D., & Mudayat. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt Anugerah Tirta Samudra*. 7(1), 9–20.
- Puspita Sari, A., Hayati, S., & Nurhikmah. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z di Kota Makassar*. 4(1), 261–269. <https://doi.org/10.56326/jpk.v4i1.3747>
- Putri, D. N., & Sumarsono, T. G. (2025). *Work Life Balance And Work Environment As Determinants Of Employee Performance: Empirical Insights From A Human Resource Perspective*. 3(1), 1–27.
- Putri Syalsabiela, K. (2024). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(3), 824–835.
- Rismayadi, B. (2022). *The Influence Of Work Environment, Transformational Leadership And Organizational Culture On Job Satisfaction And Implications For Employee Performance*. 24(2), 168–174. <https://doi.org/10.24198/sosiohumaniora.v24i2.36248>
- Ritonga, T., Syahsudarmi, S., & Afriana Munthe, R. (2025). *Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja*. *Baseline: Jurnal Mahasiswa Magister Manajemen*, 2(2), 354–365. <https://doi.org/10.61132/jumaket.v2i3.724>
- Salsabila, H., & Yasmin, D. (2024). *Work-Life Balance , Job Stress and Employee Engagement on Employee Job Satisfaction*. 5(5), 4500–4509.

- Santoso, J. (2025). *Transformasi Perpustakaan Akademik di Era Digital: Tantangan dan Peluang*. 8(2), 201–210.
- Shokib, Budiyati, Y., & Widiastuti, H. (2025). *Peran Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 17(3), 290–303.
- Suryanan Jamin, N., Fahmi Mannassai, A., & Indrawati Zakaria, S. (2025). *Pemanfaatan Instrumen Observasi sebagai Dasar Asesmen Perkembangan Anak Usia Dini*. (September).
- Suwitho, Mustika, H., & Aulia Pradhani, F. (2023). *Impact of Tourist Satisfaction Attributes on Behaviour of Sharing Tourism Experiiece on Social Media*. (September 2022), 171–183.
- Windika Putri, S., & Frianto, A. (2020). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2020), 293–305.
- Wirtadipura, D., & Sumarjo, W. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 59–74. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i2.1017>
- Yunita Diah Lestari, N. K., Merta, I. K., & Widhiantara, I. K. (2024). *The Influence of Work Environment and Work- Life Balance on Employee Job Satisfaction through Organizational Culture at the Post Office of Bali*. 12(5), 2017–2024. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i5.2532>