

ABSTRAK

AMELIA FITRIANO A,22111056

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
PT PELINDO ENERGI LOGISTIK**

Skripsi : Program Studi Administrasi Bisnis, 2026

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Keterlibatan Kerja*

Persaingan bisnis yang semakin kompetitif menuntut Perusahaan dan untuk memiliki sumber daya manusia yang berkinerja tinggi. Salah satu faktor yang memengaruhi peningkatan kinerja karyawan adalah lingkungan kerja yang kondusif serta keterlibatan kerja yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui keterlibatan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Pelindo Energi Logistik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 38 responden. Analisis data dilakukan menggunakan metode Partial Least Square (PLS-SEM) dengan bantuan software SmartPLS 4.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (T-statistics = 4,131; P-values = 0,000). Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja (T-statistics = 15,366; P-values = 0,000). Selanjutnya, keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (T-statistics = 5,721; P-values = 0,000). Hasil pengujian pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui keterlibatan kerja (T-statistics = 2,314; P-values = 0,010). Dengan demikian, keterlibatan kerja terbukti mampu memediasi hubungan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada PT Pelindo Energi Logistik. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi ivkhlasiiv dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sehingga mampu meningkatkan keterlibatan kerja dan kinerja karyawan secara optimal.