

DAFTAR PUSTAKA

- Amriuddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Asliandar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In F. Sukmawati (Ed.), *Metodelogi Penelitian Kuantitatif* (P. 120). Pradina Pustaka.
- Arimbawa, A. A. G. A., Wijana, I. M. D., Landra, N., & Imbayani, I. G. A. (2026). *Work-Life Balance , Compensation , and Employee Performance : The Mediating Effect of Job Satisfaction in the Procurement Division of Denpasar City Government. Golden Ratio Of Human Resources Management*, 6, 152–167.
- Badan Pusat Statistik Indonesia. (2025). *Keadaan Pekerja Di Indonesia*. <https://www.bps.go.id/id/publication/2025/06/11/8452fd3b9a9d4110ae7a535d/keadaan-pekerja-di-indonesia-februari-2025.html>
- Eppata, R. F., Marzuki, S., & Kalangi, M. H. E. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan, Ketersediaan Fasilitas, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Terminal Teluk Lamong Surabaya Oleh. Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*, 01(02).
- Firdaus, E. Z., Noermijati, N., Ratnawati, K., & Zaroug, Y. A. M. (2023). *The Role of Job Burnout and Social Support on the Effect of Job Demand To Employee Performance. Jurnal Aplikasi Manajemen*, 21(1), 42–56. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2023.021.1.04>
- Gunistiyo, Noviany, D., & Prihadi, D. (2024). *Metodologi Penelitian Modern : Panduan SmartPLS yang Praktis untuk Peneliti* (B. H. Irawan (ed.)). Badan Penerbit Universitas Pancasakti Tegal.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Isa, M., & Indrayati, N. (2023). *The role of work–life balance as mediation of the effect of work–family conflict on employee performance. SA Journal of Human Resource Management*, 21, 1–10. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v21i0.1910>
- Lukito, D., Susanti, M., Susanto, Y., Judijanto, L., Ali, M., Hartono, & Mahardhani, A. J. (2025). *Determinants of sustainable employee performance : A study of family businesses in Indonesia. Asia Pacific Management Review*, 30(2), 1–12. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2024.12.004>

- Miftah, R., Kristiawati, I., Widyawati, N., & Soedarmanto. (2025). *Pengaruh Compensation Fairness Dan Career Development Terhadap Employee Retention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Sinar Mentari Abadi Logistik. Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*, 02(02), 1–18.
- Nugraha, H., Hamid, R. S., & Qamaruddin, M. Y. (2024). *Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (The Influence of Compensation Fairness and Work Motivation on Employee Performance). Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, 5(1), 105–114.
- Permadi, D. P. T., Prastyorini, J., Wijonarko, G., & Kalangi, M. H. E. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT . Pentagon Logistics Dengan Upah Kerja Sebagai Variabel Moderasi. Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*, 02(02).
- Prastyorini, J., Widyawati, N., Kristiawati, I., Kalangi, M. H. E., Priyohadi, N. D., Priyanto, E., Arisanti, D., & Mudayat. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Anugerah Tirta Samudra. Jurnal Baruna Horizon*, 7(1), 9–20.
- Purwanto, E., Arisanti, D., Mudayat, & Kalangi, M. H. E. (2024). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Karyawan PT. PDS Unit Kerja Rumah Sakit PHC Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*, 01(01), 1–20.
- Purwanto, N., Budiyanto, & Suhermin. (2022). *Theory of Planned Behavior* (1st ed.). CV Literasi Nusantara Abadi.
- Putri, N. R., Fauzobihi, & Ilham, W. (2026). *The Influence of Job Demand on the Performance of Generation Z Employees at PT XYZ Indonesia. ITQAN: Journal of Islamic Economics, Management, and Finance*, 5(1), 46–54.
- Ridhovan, A., & Nugroho, S. H. (2025). *Influence of Person-Organization Fit, Compensation, and Work-Life Balance on Employee Performance. Research Horizon*, 05(02), 225–236.
- Salim, M. N., Susilastuti, D., Soemanto, H., & Novia, M. (2025). *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif: Dilengkapi Langkah Analisa Dengan Program EvIEWS*.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. 9, 2721–2731.

- Suseno, G., & Saifudin. (2024). *The influence of work-life balance , superior pressure , and cyberloafing on employee productivity : the moderating role of Islamic work ethic*. 6(1), 1–22.
<https://doi.org/10.21580/jiemb.2024.6.1.22163>
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Dalfian, Nurcahyati, S., Devriany, A., Khairunnisa, Puji Lestari, S. M., Rusdi, Wijayanti, D. R., Hidayat, A., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian*.
- Wulandari, M., & Hadi, H. K. (2021). *Peran Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening Antara Work Life Balance Terhadap Employee Performance*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 816–829.