

**PERAN *COMPENSATION FAIRNESS* DALAM MEMODERASI
PENGARUH *JOB DEMAND* DAN *WORK-LIFE BALANCE*
TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* DI PT BERKAH
INDUSTRI MESIN ANGKAT SURABAYA**

SKRIPSI

DISUSUN DAN DIAJUKAN SEBAGAI SALAH SATU SYARAT
UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA ADMINISTRASI BISNIS PRODI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
STIA DAN MANAJEMEN KEPELABUHAN BARUNAWATI SURABAYA



DISUSUN OLEH :

Nama	: Nadiah Iffah Amalla
NIM	: 22112041
Program Studi	: Ilmu Administrasi Bisnis
Pembimbing	: Dr. Meyti Hanna Ester Kalangi, S.Sos.,M.M.

**STIA DAN MANAJEMEN KEPELABUHAN BARUNAWATI
SURABAYA
2026**