

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, D., Hasanah, D., Silitonga, S., & Anggiani, S. (2022). Peran Employee Engagement Sebagai Mediasi Pada Pengaruh. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(3), 543–554.
- Atthohiri, N. A., & Dewie Tri Wijayati. (2021). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1092–1100.
- CNA Jakarta. (2026). 37 juta pekerja Indonesia lembur, kerja hampir 10 jam per hari. *CNA Jakarta*. <https://www.cna.id/indonesia/bps-statistik-37-juta-pekerja-indonesia-overwork-43486>
- Conchita V. Latupapua, Agusthina Risambessy, C. T. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi (the Effect of Work Life Balance on Organizational Commitment With Job Satisfaction As a Mediation Variable in Married Employees). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 05(01), 52–64.
- Daffa, M., Suteja, A., Sa, H., Asyifa, E. R., & Ramadhan, F. (2026). *Dampak Kebijakan Work-Life Balance (Keseimbangan Kerja-Hidup) Terhadap Employee Engagement (Keterikatan Karyawan) Pada Karyawan Gen Z Di Café*. 5(1), 2293–2307.
- Djuari, D., Kristiawati, I., Prastyorini, J., & Mudayat, M. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Aperindo Prima Mandiri Surabaya. *Jutranis*, 1(1).
- Gugus Wijonarko, G. W., & Alexander Wirapraja, A. W. (2023). Peran Green Human Resource Management (Ghrm) Dan Kepuasan Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19. *JIMEA| Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 7(1), 1-14.
- Harke, R., Riane, R., Pio, J., Program, S. A., & Bisnis, S. A. (2022). Pengaruh

Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/42994>

Hudha, E. D. N., Kristiawati, I., Mudayat, M., & Prastyorini, J. (2024). MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK PROVINSI JAWA TIMUR. *JUTRANIS*, 1(02), 1-15.

Nafiza, M. L., Endratno, H., Miftahuddin, M. A., & Kharismasyah, A. Y. (2021). *Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance : Mediating role of employee engagement*.
[https://doi.org/10.21511/ppm.19\(3\).2021.14](https://doi.org/10.21511/ppm.19(3).2021.14)

Prastyorini, J., Widyawati, N., Kristiawati, I., Esterkalangi, M. H., Priyohadi, N. D., Priyanto, E., Arisanti, D., Dan, S., Kepelabuhan, M., & Surabaya, B. (2024). *140-Article Text-642-1-10-20240729*. 7(1), 9–20.

Putri, A., Harini, S., & Ismartaya, I. (2024). the Influence of Training and Career Development on Employee Performance With Employee Engagement As an Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(2), 2446–2458. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i2.4354>

Riaz, H., Ali Jinnah, M., University, B., Hassaan Ahmed Salim Habib University, P., & Syed Babar Ali, P. (2021). Mapping the Impact of Employee Engagement on Job Performance with Mediating Role of Work-Life Balance: An Investigation of Private Sector Organizations in Pakistan Market Forces College of Management Sciences. *College of Management Sciences*, 16(2), 43–62. <https://doi.org/10.51153/mf.v16i2.512>

Safitri, A. N. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol . 11 No . 2 September 2022 E - ISSN : 2654-5837 , Hal 14 - 25 (Studi di PT . Phapros , Tbk Semarang) Oleh : Anissa Nur Safitri Fakultas Ekonomika dan Bisnis / SI Manajemen , Universitas Stikubank Semarang Email : anissanu. 11(2)*.

- Sari, S. R., & Susi Yulianty. (2025). Ekasakti Matua Jurnal Manajemen. *Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gersindo Minang Platanion*, 3(1), 46–55.
- Sisca Elizabeth Irawan, S. E., & Indriana Kristiawati, I. K. (2024). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja di PT PAL Indonesia* (Doctoral dissertation, STIA Manajemen dan Kepelabuhan Barunawati Surabaya).
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i3.637>