

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian tentang Pengaruh Efikasi Diri, Kerjasama Tim dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelindo Marine Service, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel Komunikasi Interpersonal (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) Divisi Operasional PT. Terminal Petikemas Surabaya. Dengan demikian, H0 ditolak dan H1 diterima, jika efikasi diri karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga akan naik, jika efikasi diri karyawan menurun, maka kinerja karyawan juga akan turun, sehingga terdapat pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan pada PT. Pelindo Marine Service.
2. Kerjasama tim (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Divisi Operasional PT. Terminal Petikemas Surabaya. Kerja sama yang baik antar anggota tim mampu menciptakan koordinasi yang efektif, meningkatkan rasa tanggung jawab, serta mendorong penyelesaian pekerjaan secara lebih efisien sehingga berdampak pada peningkatan kinerja karyawan.
3. Produktivitas kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Divisi Operasional PT. Terminal Petikemas Surabaya. Semakin tinggi produktivitas kerja yang ditunjukkan melalui kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai target, ketepatan waktu, serta meminimalkan kesalahan kerja, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan.
4. Komunikasi Interpersonal (X1), Kerjasama Tim (X2), dan Produktivitas Kerja (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) Divisi Operasional PT. Terminal Petikemas Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut merupakan faktor penting yang secara bersama-sama mampu meningkatkan kinerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan perlu terus meningkatkan kualitas komunikasi, memperkuat kerja sama tim, serta mendorong produktivitas kerja agar tujuan organisasi dapat tercapai secara optimal.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Disarankan bagi Perusahaan perlu meningkatkan kinerja karyawan dengan memperkuat komunikasi interpersonal yang terbuka dan efektif, membangun kerja sama tim yang solid melalui budaya kolaboratif, serta meningkatkan produktivitas melalui pengembangan kompetensi, evaluasi berkala, dan pemberian apresiasi atas pencapaian kerja. Ketiga aspek tersebut penting untuk dijadikan dasar dalam pengelolaan sumber daya manusia karena terbukti mendukung efektivitas kerja, memperlancar koordinasi, serta mendorong peningkatan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang diduga memengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi, budaya organisasi, kepuasan kerja, maupun lingkungan kerja. Selain itu, penelitian dapat dilakukan pada perusahaan atau sektor industri yang berbeda dengan jumlah responden yang lebih besar sehingga hasil penelitian dapat dibandingkan dan memiliki tingkat generalisasi yang lebih luas.