

DAFTAR PUSTAKA

- Adnindia, T. Z. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perum Percetakan Negara RI Cabang Surabaya*.
- Adriyant, Latie, F., & Bahasoan, S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada bank sulselbar cabang jenepotan. *PPIMAN Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 76–91. <https://doi.org/10.59603/ppiman.v2i1.294>
- Anam, K., Rizqi, J. B., Bahari, A. B., & Anshori, M. I. (2023). Pertukaran Anggota dan Pemimpin (*Leader Member Exchange*). *Journal of Management and Social Sciences*, 2(3), 163–182. <https://doi.org/10.55606/jimas.v2i3.398>
- Anuraga, G., Indrasietianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar dengan Software R. *Budimas : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(2), 103–118. <https://doi.org/10.29040/budimas.v3i2.2412>
- Arisanti, D., Widyawati, N., & Novitasari, D. F. (2022). *Analisis Inaportnet Terhadap Kepuasan Pengguna Jasa Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Pelayaran Inaportnet Analysis of Service User Satisfaction with Employee performance as an Intervening Variable in Shipping Companies*. 14(1), 42–75.
- Astuti, A. R., Hadi, S. P., Bisnis, D. A., & Diponegoro, U. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Work engagement sebagai variabel Intervening pada bagian sweing PT Sandang Asia Maju Abadi*. 12(3), 708–719.
- Berliando Silas, Adolfina, G. L. (2019). *Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. MARGA DWITAGUNA MANADO*. 7(4), 4630–4638.
- Darmawan, Y. A., Kusumastuti, M. S., & Febriano, M. A. (2025). *Pengaruh Transformative Leadership dan Motivasi terhadap Task Performance PT Bank Negaraku dengan Mediasi Work engagement* (Vol. 16, Number 2).
- Dede, & Firmansyah, D. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, karlina A. (2023). *Smart PLS 4 Next Generation Statistics*. Yoga Pratama.
- Hair, J. F., Hult, T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. the registered company Springer Nature Switzerland AG.

- Hatta Setiabudhi. (2024). *Analisis Data Kuantitatif Menggunakan SmartPLS 4*. 1–104. <https://ebooks.borneonovelty.com/media/publications/588838-analisis-data-kuantitatif-dengan-smartpl-29069ce4.pdf>
- Hery Winoto Tj. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ANUGERAH TIRTA SAMUDRA*. <http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint/612/>
- Honesty Sinurat, Ridha Azka Raga, Husna Putri Pertiwi, Mia Ayu Gusti, Ahmad Rahbani Sulaiman Sirait, & Miranda Nuraini. (2025). Pengaruh Beban Kerja, *Work engagement*, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Sumatera Barat. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 9(1), 80–91. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v9i1.1977>
- Le Thi, N., & Thu, T. D. (2025). Effect of female leadership styles on employee performance: Mediating role of *Work engagement*. *Problems and Perspectives in Management*, 23(2), 455–468. [https://doi.org/10.21511/ppm.23\(2\).2025.33](https://doi.org/10.21511/ppm.23(2).2025.33)
- Maulidiah, E. P., Budiantono, B., History, A., & Satisfaction, C. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat DPRD Kabupaten Karawang*. 2(1), 2137–2146.
- Mphaluwa, G., Hui, L., Marere, R. S., & Banda, L. O. L. (2025). How do leadership styles influence Employee engagement and performance in SMEs? *Humanities and Social Sciences Communications*, 12(1). <https://doi.org/10.1057/s41599-025-05707-w>
- Muflihini, M. H. (2024). *Motivasi Kerja*. <https://back.ijems.id/>
- Munandar, A. (2022). *metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Media Sains Indonesia.
- Nafis, R. Y., Safitri, F. N., & Qatrunnada, R. Z. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan PT . X Pasuruan , Jawa Timur The Influence of Work Motivation and Job Satisfaction on *Work engagement* on Employees of PT . X Pasuruan , East Java. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajiwa*, 8(1), 44–53.
- Nur Latifa Putri, A. (2022). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui *WorkEngagement* Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 358.
- Nurhalim, Saputra M. Zainal Akbar, Ningsih Nuning Setia, Amirullah, Musli, & Jamrizal. (2023). Konsep Kepemimpinan: Pengertian, Peran, Urgensi dan ProfilKepemimpinan. *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 7(1), 1–7. [astuti,+252.+JPDK_Nurhalim,+2070-2076.pdf](https://doi.org/10.24054/jpdk.v7i1.252)
- Nurhasanah, N., Hatasia, H., & SK, P. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Pelatihan, *Employee engagement* dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 14(02). <https://doi.org/10.47007/jeko.v14i02.5845>

- Pangestika, P. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterlibatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi PT. SUNWOO GARMENT INDONESIA.*
- Prastyorini, J., Widyawati, N., Kristiawati, I., Esterkalangi, M. H., Priyohadi, N. D., Priyanto, E., Arisanti, D., Dan, S., Kepelabuhan, M., & Surabaya, B. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerjakaryawan PT Anugerah Tirta Samudra.* 7(1), 9–20.
- Purwanto, M. E., & Istiqomah, H. M. (2025). *Strategi Work Engagement Sebagai Variabel Laten Dengan Faktor Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Good Corporate Governance Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan.* 5(1), 161–168.
- Putri, R. N. (2025). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pada Karyawan PT Karya Sari Murni.* 03(01), 230–240.
- Rahayu, S. T., Ismail, I., Madura, U. T., & Inda, P. T. (2024). *Pengaruh kinerja karyawan terhadap suksesnya suatu perusahaan.* 2(12).
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan.* *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Sabuhari, R., Soleman, R., Soleman, M. M., Fahri, J., & Rachmat, M. (2025). *Organisational justice moderates the link between leadership, Work engagement and innovation work behaviour.* *South African Journal of Economic and Management Sciences.* https://en.wikipedia.org/wiki/Leader-member_exchange_theory
- Safariningsih, R. T. H., Rizan, M., Handaru, A. W., Hamidah, Suparno, & Yohana, C. (2021). *Work Engagemnt Teori dan Praktik.* In *M* (Vol. 3, Number 1). <https://repository.penerbiteurka.com/media/publications/568174-work-engagement-teori-dan-praktik-93f501de.pdf>
- Safitri, I. (2024). *Peran Mediasi Kepuasan pengguna pada Pengaruh Kualitas sistem dan Layanan Inapornet terhadap Kinerja Karyawan PT Atosim Banyuwangi.* STIA DAN MANAJEMEN KEPELABUHAN BARUNAWATI SURABAYA.
- Salim, M. N., Susilastuti, D., & Soemanto, H. (2025). *Metode Penelitian kualitatif dan Kuantitatif* (gusmurni). azzia karya bersama.
- Selfiani, Prihanto, H., Fitrianti Dini, & Sriyani Nani. (2023). *Hubungan Antara Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan.* *JURNAL BISNIS DAN MANAJEMEN*, 3(1), 1. <https://journal.moestopo.ac.id/index.php/jmb/article/view/2701/1294>
- Sudrajad, Y. (2022). *Analisa Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratis dan*

Laissez Faire Dalam Birokrasi Pemerintahan.
[https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-balinusra/baca-artikel/15571/Analisa-Gaya-Kepemimpinan-Otokratis-Demokratis-Dan-Laissez-Faire-Dalam-Birokrasi-Pemerintahan.html#:~:text=Menurut Thoha \(2013:49\) bahwa gaya kepemimpinan merupakan,perilaku orang lain se](https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-balinusra/baca-artikel/15571/Analisa-Gaya-Kepemimpinan-Otokratis-Demokratis-Dan-Laissez-Faire-Dalam-Birokrasi-Pemerintahan.html#:~:text=Menurut%20Thoha%20(2013:49)%20bahwa%20gaya%20kepemimpinan%20merupakan,perilaku%20orang%20lain%20se)

- Tupti, Z., Simarmata, K. S., & Arif, M. (2022). Faktor – faktor kinerja karyawan dengan motivasi kerja. *MANEGGIO:Ilmiah Manjaemen Magister Manajemen*, 5(2), 16. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Utaminingtyas, R., & Dewi, R. S. (2026). *PENILAIAN TINGKAT EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA TENAGA KERJA GENERASI Z DI INDUSTRI KESEHATAN INDONESIA*. 21(1), 58–65.
- Wahyu, D. W. E., & Diah, F. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94.
- Wahyuni, R., Edriani, D., Sari, F., & Irfani, H. (2022). *Work engagement, Komitmen Organisasi dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial*. *Jurnal Ekobistek*, 11, 118–123. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i2.323>