

ABSTRAK

VIOLA SISVIANI DEWI, 22111054

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *WORK ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN CV. WIJAYA MAKARTI PERKASA JEMBER

Skripsi : Administrai Bisnis, 2026

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, *Work engagement*, Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan *Work engagement* sebagai variabel mediasi pada karyawan CV. Wijaya Makarti Perkasa Jember. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kinerja karyawan melalui penerapan gaya kepemimpinan yang efektif, motivasi kerja yang tinggi, serta keterlibatan kerja (*Work engagement*) dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 100 responden. Teknik analisis data menggunakan *Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* dengan bantuan aplikasi *SmartPLS 4*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sebaliknya, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja juga terbukti berpengaruh signifikan terhadap *Work engagement*. Selanjutnya, *Work engagement* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji mediasi menunjukkan bahwa *Work engagement* mampu memediasi secara signifikan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan serta memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa peningkatan motivasi kerja dan *Work engagement* merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, meskipun gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan tetap memiliki peran penting melalui peningkatan *Work engagement*. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk meningkatkan motivasi kerja serta membangun keterlibatan kerja karyawan melalui penerapan gaya kepemimpinan yang mampu menciptakan hubungan kerja yang positif dan mendukung tercapainya tujuan organisasi.