BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti. Kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada *Branch of Juturna Pte. Ltd.* Hal tersebut dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 3,137 lebih besar dari nilai t-tabel sebesar 2,001 serta nilai Sig. 0,003 lebih kecil dari 0,05. Motivasi kerja yang tinggi dapat membantu para karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan;
2. Penelitian ini membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada *Branch of Juturna Pte. Ltd.* Hal tersebut dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 2,368 lebih besar dari t-tabel 2,001 serta nilai Sig. 0,021 lebih kecil dari 0,05. Lingkungan kerja yang kondusif membuat karyawan lebih nyaman dalam melakukan pekerjaannya;
3. Peneliti ini membuktikan tidak adanya pengaruh signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada *Branch of Juturna Pte. Ltd.* Hal tersebut dibuktikan dengan nilai t-hitung sebesar 0,454 lebih kecil dari nilai t-tabel sebesar 2,001 serta nilai Sig. 0,652 lebih besar dari 0,05. Adanya sikap disiplin para karyawan tidak terbukti meningkatkan kinerja karyawan;
4. Peneliti ini membuktikan adanya pengaruh signifikan secara simultan antara Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai f-hitung sebesar 18,322 lebih besar dari f-tabel 2,769 serta nilai Sig. 0,000 lebih kecil dari 0,05. Adanya motivasi kerja yang tinggi, lingkungan kerja yang kondusif serta sikap disiplin karyawan membuat karyawan lebih mudah dalam meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Pada penelitian ini, peneliti juga memberikan saran kepada pihak – pihak yang berkepentingan, seperti perusahaan, peneliti selanjutnya, serta akademisi sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Branch of Juturna Pte. Ltd. merupakan perusahaan *dredging* atau proses mengangkat endapan (seperti lumpur, pasir, batu, atau sedimen lainnya) dari dasar laut, sungai, danau, atau pelabuhan. Perjanjian kerjasama antara kedua belah pihak ICCL dan SOPL menjadikan Juturna berdiri. Pada tanggal 29 Februari 2024, Juturna didirikan, menandai dimulainya kerjasama mereka. Pada April 2024, Juturna telah mendapatkan proyek besar pertamanya dan secara resmi meluncurkan usaha patungan mereka. Tentunya, menjadi perusahaan yang baru didirikan menjadi tantangan bagi Juturna dalam persaingan bisnis. Melalui kinerja dan semangat karyawan menjadikan perusahaan dapat berkembang dan mampu bersaing dengan kompetitor. Motivasi kerja yang tinggi membuat karyawan lebih semangat dalam melakukan pekerjaannya. Lingkungan yang kondusif suatu dukungan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang kondusif akan membuat karyawan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaannya serta *relax*. Perusahaan Juturna perlu meningkatkan lagi sikap disiplin karyawan. Sikap disiplin seharusnya dapat memudahkan karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti pengaruh dari meningkatnya kinerja karyawan, diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel penelitian lain seperti Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan. Selain itu juga, penelitian ini gunakan sebagai referensi, dasar, pedoman atau pendukung dalam melakukan penelitian selanjutnya.