

ABSTRAK

ANI LISTIANI, 21131052

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA *BRANCH OF JUTURNA PTE. LTD.*

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2025
Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada *Branch of Juturna Pte. Ltd.*”. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian kausal dengan metode penelitian kuantitatif dan teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian yaitu 150 karyawan pada *Branch of Juturna Pte. Ltd.* Menggunakan teknik random sample dengan demikian jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 60 karyawan pada Branch of Juturna Pte. Ltd. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan pada Uji Parsial (Uji T) sebesar $3,137 > 2,001$ serta nilai Sig. $0,003 < 0,05$; (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan pada Uji Parsial (Uji T) sebesar $2,368 > 2,001$ serta nilai Sig. $0,021 < 0,005$; (3) disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan pada Uji Parsial (Uji T) sebesar $0,454 < 2,001$ serta nilai Sig. $0,652 > 0,05$; (4) motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut dibuktikan pada Uji Simultan (Uji F) sebesar $18,322 > 2,769$ serta Sig. $0,000 < 0,005$.