

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah, A. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pt Huadi Nickel Alloy Indonesia Kabupaten Bantaeng)= The Influence Of Organizational Support And Work Motivation On Employee Performance (Pt. Huadi Nickel Alloy Indonesia Bantaeng Regency) (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Dessler, G. (2020). Fundamentals of human resource management. Pearson.
- Fauziah, A. S. A., Suhud, U., & Febrilia, I. (2022). Faktor-Faktor Ketertarikan Berkunjung ke Daerah Wisata di Yogyakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(1), 114-127.
- Griffin, R. W., Phillips, J. M., & Gully, S. M. (2020). Organizational behavior: Managing people and organizations. CENGAGE learning.
- Handayani, R. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(2), 55–63.
- Handoko, R. (2019). Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Web. *Jurnal Mahasiswa Aplikasi Teknologi Komputer Dan Informasi (JMApTeKsi)*, 1(1), 20-25.
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis budaya organisasi dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20-29.
- Mareta, n. L. P. (2022). Pengaruh keterampilan kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor desa carangsari petang badung (doctoral dissertation, universitas mahasaraswati denpasar).
- MSDM, I. Sugiyono.(2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta. Sianipar, R., & Salim, V.(2019). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai Pada Pt Timur Raya Alam Damai. Anuar, S. 2019. The Influence Of Compensation On Employee Loyalty At PT. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674.
- Nabila, P. (2024). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Di Suzuki Parepare Megahputra Sejahtera (Doctoral dissertation, IAIN Parepare).

- Noverina, N., Susbiyani, A., & Sanosra, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(2), 177-186.
- Nugroho, R. (2024). Budaya Organisasi Yang Mendorong Inovasi Kerja. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (online)*, 5(2), 882-893.
- Pulungan, P. I. S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh locus of control dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan sebagai variabel intervening pada PT Semen Padang. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(1).
- Putri, E. A., Tajriani, A., Syifa, A., Nurrachmawati, N., Rivai, A. A., & Amri, A. (2022). Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia. *Insight Management Journal*, 2(3), 81-90.
- Putri, N. S., & Nugroho, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Jasa. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 45–53.
- Rahmat, A., & Ginting, S. (2023). *Perencanaan Sumber Daya Manusia untuk Peningkatan Kinerja dan Keterampilan Manajerial*. Zahir Publishing.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Boston: Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Setyaningrum, E., & Darsono, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mas Silueta Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 28(1), 15-30.
- Supratman, M. A., & Wahyuni, D. U. (2023). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, komunikasi, komitmen organisasi, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus PT. Cahya Yudha Niagatama). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 12(1).
- Syahrul, M. (2022). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Badan Usaha Milik Negara. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 12(3), 78–89.
- Wahyuni, t. Perbedaan dan persamaan manajer kantor dan supervisor *difference and equation of office managers and supervisors*.

- Wibowo, F., Setiyanto, S., & Bahtiar, H. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management and Digital Business*, 2(3), 128-138.
- Yuniarto, Y., & Susanto, U. N. (2020). Determinan Budaya Berbagi Pengetahuan di Lingkungan Kerja pada Karyawan Perusahaan Pertambangan. *Business Management Journal*, 15(2).
- Silfia, m., Prastyorini, J., Soedarmanto, S., & Widyawati, n. (2024). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Berlian jasa terminal indonesia. *Jutranis*, 1(1).
- Wahyudi, W., Soedarmanto, S. E., & MM, S. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Anugerah Tirta Samudra (*Doctoral dissertation*, STIA Manajemen dan Kepelabuhan Barunawati Surabaya).
- PT PAL INDONESIA. PT PAL Indonesia *is the largest maritime manufacturing ...* Semampir, Surabaya, Jawa Timur 60155.
- Prastyorini, J., Kristiawati, I., Kalangi, M. H. E., Priyanto, E., & Arisanti, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT Anugerah Tirta Samudra. *Jurnal Baruna Horizon*, 7(1), 9-20.
- Crisviyan, A. D., Kalangi, M. H. E., Marzuki, S., & Arisanti, D. (2024). Pengaruh Disiplin, Stres dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operasional di PT Pelindo Multi Terminal (Terminal Jamrud). *Jutranis*, 1(1).
- Kalangi, M. H. E., Kristiawati, I., & Kusuma, R. A. E. (2023). *Impact of Work Skills, Performance, and Maintenance on Productivity: A Study on Head Truck Operators in PT. Terminal Petikemas Surabaya*. *Academia Open*, 8(1), 10-21070.
- Arya Diva Crisviyan, A. D. C., & Meyti Hanna Ester Kalangi, M. H. E. (2023). Pengaruh Disiplin, Stres dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operasional di PT. Pelindo Multi Terminal (Terminal Jamrud) (*Doctoral dissertation*, STIA Manajemen dan Kepelabuhan Barunawati Surabaya).
- Eppata, R. F., Marzuki, S., Kalangi, M. H. E., & Soedarmanto, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Ketersediaan Fasilitas, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Terminal Teluk Lamong Surabaya. *Jutranis*, 1(02), 1-18.