

ABSTRAK

AYUMEGA SIMANUNGKALIT, 20111065

PENGARUH BUDAYA, KETERAMPILAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PAL INDONESIA

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2024

Kata Kunci : Budaya Kerja, Keterampilan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya kerja (X1), Keterampilan kerja (X2), dan Lingkungan kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan data primer dan teknik analisis data dengan SPSS Versi 25. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Divisi *Human Capital Management* (HCM) PT PAL Indonesia yang berjumlah 50 responden. Hasil dari penelitian ini bahwa uji t menunjukkan bahwa secara parsial budaya kerja, keterampilan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT PAL Indonesia dengan hasil uji t masing-masing dengan $p < 0,05$ dan t hitung positif. Nilai t terbesar ada pada X2 ($t = 8,473$), disusul X3 ($t = 7,878$), dan X1 ($t = 5,302$), mengindikasikan bahwa X2 memiliki pengaruh terbesar. Dan uji F menunjukkan bahwa secara simultan budaya kerja, keterampilan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT PAL Indonesia dengan hasil nilai F sebesar 6,483 dengan signifikansi 0,001 ($<0,05$), yang berarti model regresi secara simultan signifikan. Ini menunjukkan bahwa X1, X2, dan X3 secara bersama-sama berpengaruh terhadap Y.