

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, M., Artikel, I., Informasi, T., Melalui, K., Kerja, K., Variabel, S., Informasi, T., & Alwi, M. (2024). *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Usaha Bubuk Kopi*. 1(2), 313–318.
- Amang, B. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 765–775.
- Amelia, F., Rakibah, S., Silva Ananda, P., Rozi, F., Manajemen, P. S., & Ekonomi, F. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Dalam Era Digital. *Journal of Management Science and Business Review*, 1(4), 72–80. <https://jurnal.ypsms.or.id/index.php/JMSBR>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Buku Ajar Statistika Dasar*, 1, 15–31. <https://doi.org/https://journal.unismuh.ac.id/index.php/pilar/article/view/10624>
- Aminah, Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal , Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengalaman Kerja Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga merupakan unsur pelaksana bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekda . Dinas Pendidikan Pemuda dan pemerintahan daerah bidang pen. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi Dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Bina Taruna Gorontalo Volume VIII Nomor 2, 2021, VIII*, 290–305. <https://doi.org/10.37606/Publik.V8I2.237>
- Andriana, A., Aurelyca, R., Abdurrofi, M. F., Hidayat, W., & Firdaus, E. (2023). *Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan*. 8(1), 16–21.
- Andriyani, P., Siddiq, D. M., Hardjowikarto, D., & Elyani, N. D. (2022). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 189. <https://doi.org/10.33603/jibm.v5i2.5780>
- Arsyad, A. K., Marzuki, S., Kalangi, M. H. E., & Widyawati, N. (2024). *Pengaruh Faktor Pengetahuan Sumber Daya Manusia , Terhadap Produktivitas Bongkar Muat Di Makassar New Oleh : 01(01)*, 16.

- Audirachman, J. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Percetakan Buku CV. Angkasa Solo. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Azkiya, S. R., & Labibah, L. (2023). Analisis Penerimaan Aplikasi Ikalsel Menggunakan Teori Technology Acceptance Model (TAM). *UNILIB : Jurnal Perpustakaan*, 14(1), 21–31. <https://doi.org/10.20885/unilib.vol14.iss1.art3>
- DivaCrisviyan, A., Kalangi, M. H. E., Marzuki, S., & Arisanti, D. (2024). Pengaruh Disiplin, Stres, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operasional Di PT Pelindo Multi Terminal (Terminal Jamrud). *Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*, 01(01), 1–17.
- Febrianto, G. A., & Wajdi, M. F. (2024). Pengaruh Kompetensi Sdm, Teknologi Informasi Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Sales Toko Elektronik Di Magetan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1099–1114. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3805>
- Forum Stories | World Economic Forum*. (n.d.). Retrieved May 8, 2025, from <https://www.weforum.org/stories/>
- Koroh, G., Rumawas, W., Punuindoong, A. Y., Studi, P., & Bisnis, A. (2025). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dayana Cipta Tomohon*. 15(1), 54–63.
- Laudon, K., & Laudon, J. (2019). Management Information Systems: Managing the Digital Firm, Global Edition. In *Management Information Systems: Managing the Digital Firm, Global Edition*.
- Laudon, K., & Laudon, J. (2022). Managing information Sustems. In *Management Information System*. https://api.pageplace.de/preview/DT0400.9781292403571_A42098351/preview-9781292403571_A42098351.pdf
- Manulang, H. S., & Sinabutar, R. (2021). *Korelasi Motivasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 1–8. <https://jurnal.unai.edu/index.php/jeko/article/view/2597/1961>
- McKinsey. (2025). *Revolusi Kerja 2025: Model Hybrid Tingkatkan Produktivitas 40%, 50 Korporasi Besar Alami Transformasi Halaman 1 - Kompasiana.com*. <https://www.kompasiana.com/ilhamakbarjunaidiputra0983/6781b60d34777c2179217612/revolusi-kerja-2025-model-hybrid-tingkatkan-produktivitas-40-50-korporasi-besar-alami-transformasi>

- Ningsih, A. (2022). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Bank Btn Kcs Makassar Skripsi*.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Prastyorini, J., Kristiawati, I., & Djuari, M. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aperindo Prima Mandiri Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*, 1(1), 1–19.
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Sartika Bussa. (2021). *Pengaruh Teknologi Informasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tamalanrea Kota Makassar*.
- Sivanissa, N., & Azizah, H. (2022). Pengaruh kompetensi SDM terhadap kinerja karyawan pada PT Sherish Cipta Interindo. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), 114–120.
- Sugiono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Issue April).
- Tampubolon, S. G. ., Silalahi, R., & Sihite, M. (2025). Pengaruh Teknologi Informasi, Sistem Informasi Berbasis Web Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IV Bahjambi. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(2), 1870–1878. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.763>
- Ubaidillah, H., & Ubaidillah, H. (2024). Meningkatkan Kinerja Karyawan di Indonesia: Dampak Sistem Informasi SDM, Kompetensi, dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pemberdayaan Ekonomi Dan Masyarakat*, 1(2), 23. <https://doi.org/10.47134/jpem.v1i2.248>
- Yusnita, D., Nasution, Z., & Harahap, A. (2023). Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Bilah Hilir. *Remik*, 7(2), 1052–1064. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i2.12249>

