

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini, dapat disimpulkan:

1. Teknologi Informasi Internal (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pengelolaan teknologi informasi internal, semakin meningkat kinerja karyawan.
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). Artinya, peningkatan kompetensi karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka.
3. Secara simultan, Teknologi Informasi Internal dan Kompetensi SDM berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 8.568 dengan signifikansi 0.001.

5.2 Saran

Dari hasil dan keterbatasan penelitian, penulis memberikan saran berikut:

1. Saran Praktis (untuk Perusahaan):
 - a) pihak manajemen dapat mempertimbangkan peningkatan sistem teknologi informasi internal, seperti memastikan sistem berjalan stabil, mudah digunakan oleh karyawan (*user-friendly*), dan mendukung kecepatan akses serta akurasi data. Hal ini diharapkan dapat menunjang efektivitas dan efisiensi kerja karyawan secara keseluruhan.
 - b) pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan sebaiknya dilakukan secara berkelanjutan, baik melalui pelatihan teknis maupun pengembangan *soft skill*, agar karyawan mampu beradaptasi dengan dinamika pekerjaan dan teknologi yang terus berkembang.

2. Saran Akademis (untuk Penelitian Selanjutnya):

- a) Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang relevan, seperti motivasi kerja, budaya organisasi, atau kepemimpinan, guna mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif terhadap faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan.
- b) Perluasan lokasi atau objek penelitian juga perlu dilakukan agar hasilnya dapat digeneralisasi, misalnya dengan membandingkan perusahaan di sektor jasa lainnya atau instansi pemerintah.