

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I. M. D. M. (2021). Populasi dan Sampel. In *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*.
- Aisy, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(3), 906–918. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0303.22>
- Alvionita, S., & Marhalinda, M. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Ikraith-Ekonomika*, 7(2), 112–121. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3340>
- Andreas, M., Maswir, M., & Onida, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Divisi Kesekretariatan Pt Pln (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang. *Epigram*. <https://doi.org/10.32722/Epi.V14i1.959>
- Arif, D., & Harisma, R. (2021). Pengaruh Modal Sosial Dan Organization Citizenship Behavior (Ocb) Dalam Pengembangan Jaringan Radio Pt Xxx. *IQTISHADEquity Jurnal MANAJEMEN*. <https://doi.org/10.51804/iej.v3i2.941>
- Asmawati, A. A., Wijonarko, G., & Arisanti, D. (2024). *Pengaruh Employee Alignment , Employee Capability Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PAL Indonesia*. 01(02), 1–20.
- Ayu Regita Cahyani dan Umi Anugerah Izzati. (2023). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Loyalitas pada Karyawan The Relationship Between Job Satisfaction and Loyalty to Production Department Employees of PT. X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 530.
- Azizah, N., & Kalangi, M. H. E. (2024). *Pengaruh Penetapan Harga Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Dan Loyalitas Pelanggan Sebagai Variabel Intervening*. <http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint/579/9/SKRIPSI> - NUR AZIZAH 20111040 - Nur Azizah.pdf
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>
- Lestari, D., Woestho, C., & Kurniawan, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Pt Budi Agung Sentosa. *Jurnal Economina*. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i11.968>
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.247>

- Mohammad, Z. R., & Santoso, B. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan Kepercayaan diri terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Radio Mayangkara Ria Kota Blitar. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(12), 5846–5849. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i12.2217>
- Mulyeni, S., Siti Masitoh, I., Nurliah, L., Santi, S., & Sikki, N. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Economic and Business*. <https://doi.org/10.58818/ijeb.v1i2.29>
- Musianto, L. S. (2002). Perbedaan Pendekatan Kuantitatif Dengan Pendekatan Kualitatif Dalam Metode Penelitian. *Jurnal Manajemen Dan Wirausaha*. <https://doi.org/10.9744/jmk.4.2.pp.123-136>
- Newton, K., Leckie, N., Pettman, B. O., & Iss, V. (2016). *Jurnal Internasional Sosial Ekonomi*. 306–312.
- Nur Kholifah, A., & Aidil Fadli, J. (2022). pengaruh kepemimpinan transformasional dan work life balance terhadap keterikatan kerja dan kinerja karyawan. *sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.340>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Pandiangan, N. R., & Pinang, T. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt . Mujur Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt . Mujur*.
- Phing, H. S., & Karuppannan, G. (2022). Hubungan antara Dimensi-dimensi Kepimpinan Lestari dengan Teori Dua Faktor: Satu Tinjauan Soratan Kajian. *Jurnal Dunia Pendidikan*, 3(4), 403–414. <https://doi.org/10.55057/jdpd.2022.3.4.32>
- Prastyorini, J., Widyawati, N., Kristiawati, I., Ester Kalangi, M. H., Priyohadi, N. D., Priyanto, E., Arisanti, D., & . M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pt Anugerah Tirta Samudra. *Jurnal Baruna Horizon*, 7(1), 9–20. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v7i1.140>
- Puspita, T. Y. (2022). Analisis Kepuasan Kerja Staf Politeknik Amamapare Menurut Teori Dua Faktor Herzberg. *Jurnal Sosial Dan Teknologi Terapan AMATA*, 1(2), 35–38. <https://doi.org/10.55334/sostek.v1i2.73>

- Putri, I. M. (2018). *Gaya Kepemimpinan Demokrasi Dan Sistem Komunikasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. <http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint/101/>
- Ratnasari, D. N., & Kalangi, M. H. E. (2021). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kepercayaan Terhadap Loyalitas Pelanggan Pengguna Kereta Api Sancaka Premium Di Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 8 Surabaya*. 1–16. http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint/292/19/JURNAL_DIAN_NASTITI_RATNASARI_18110098_8D.pdf
- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Organisasi Review (Manor)*. <https://doi.org/10.47354/mjo.v2i1.175>
- richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). Teori Dua Faktor. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Sari, H. F., Ekawarna, E., & Sulistiyo, U. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 1204–1211. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.2113>
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Suherdi, H., Kristiyanto, I., Zakiyah, T., Magister Manajemen Universitas Bina Bangsa, M., & Universitas Bina Bangsa, D. (2025). YUME : Journal of Management Literature review : Analysis of the Relationship between Work Engagement and Job Satisfaction on Employee Loyalty. *YUME : Journal of Management*, 8(1), 646–657. file:///C:/Users/LOKET/Downloads/8148-21537-1-PB.pdf
- Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>
- Tirtadidjaja, A., & Sarudin, R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Front Office Grand Hyatt Jakarta. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v5i2.50839>
- Wahyudi, R. L., Jarodi, O., & Pemasyarakatan, P. I. (2025). *Peran Employee Engagement dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan*. 4.
- Yuliana, E., & Fadhli, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Industri Tenun Dua Thermos. *MARGIN ECO*, 7(1), 58–66. <https://doi.org/10.32764/margin.v7>