

## ABSTRAK

**APRIELIA KRIESTANTI, 2112047**

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. SARANA UTAMA *CARGO*.**

**Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2025**

**Kata Kunci : Lingkungan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan dan Motivasi , PT. Sarana Utama *Cargo***

PT. Sarana Utama *Cargo* adalah salah satu perusahaan yang bergerak bidang logistik, Permasalahan yang terjadi dalam karyawan pada PT. Sarana Utama *Cargo* Selama tahun 2024 terdapat penurunan tata tertib yang ada pada perusahaan, kenaikan tingkat kehadiran masuk kerja tanpa adanya surat keterangan. Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Sarana Utama *Cargo*. Populasi dalam penelitian ini merupakan karyawan PT. Sarana Utama *Cargo* yang bekerja di PT tersebut.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan explanatory research. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada sejumlah 93 karyawan di sektor tertentu yang menjadi objek penelitian. Analisis data dilakukan dengan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan *SmartPLS 3.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi juga memegang peranan krusial dalam hubungan ini. Ditemukan bahwa motivasi tidak hanya secara langsung meningkatkan kinerja, tetapi juga memediasi dampak positif dari lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Ini berarti lingkungan kerja yang baik dan disiplin yang kuat, ketika didukung oleh motivasi, sangat esensial. Secara keseluruhan, temuan ini menekankan pentingnya ketiga faktor tersebut untuk performa karyawan yang optimal.