

## ABSTRAKSI

**ROSA AMALIA HUSNA . 16.1011408**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN GAJI TERHADAP  
*TURNOVER INTENTION* KARYAWAN *OUTSOURCHING* PADA PT.  
KALIMAS *TRANSPORTATION***

Skripsi . Program Studi Administrasi Bisnis. 2020

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Gaji, dan *Turnover Intention*

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah komitmen organisasi dan gaji secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap *turnover intention* karyawan *outsourching* PT Kalimas *Transportation*. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *outsourching* PT Kalimas *Transportation* yang berjumlah 56 karyawan, sedangkan pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh atau teknik sensus dengan jumlah responden sebesar 56 orang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa: 1) Variabel komitmen organisasi ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y), terlihat pada hasil koefisien tidak standar beta variabel independen yang lebih besar dari variabel gaji ( $X_2$ ) yaitu, sebesar 0,745. Dengan  $t_{hitung}$  8,105 >  $t_{tabel}$  2,00575 dan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Dimana hasil validitas pernyataan  $X_{1,6}$  memiliki hasil terendah yaitu, 0,492; 2) Variabel gaji ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap *turnover intention* (Y). Dengan nilai  $t_{hitung}$  4,108 >  $t_{tabel}$  2,00575 dan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ ; 3) Variabel komitmen organisasi ( $X_1$ ) dan gaji ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y). Ini dibuktikan dengan hasil  $F_{hitung}$  147,813 > dari  $F_{tabel}$  3,17 dan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ .