

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Aziz Sholeh, Indriana Kristiawati, Achmad Daengs GS, Rina Dewi, Retno Susanti, & Ramansyah Hidayat. (2024). Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya Di Surabaya. In Journal of Management and Creative Business (Vol. 2, Issue 1). <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v2i1.2069>
- Alberto Charles Berek, Indriana Kristiawati, & Meyti Hanna Ester Kalangi. (2023). Pengaruh Pelatihan Pengembangan Karyawan Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Divisi Operasional Kapal PT. Suntraco Intim Transport. In Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi (Vol. 2, Issue 1). <https://doi.org/10.30640/jumma45.v2i1.1577>
- Ardana, I. K., & Suta Budi, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. In E-jurnal-Manajemen-Universitas-Udayana (Vol. 8, Issue 2).
- Darmawan, M. L., & Santoso, W. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Faktor lainnya terhadap Retensi Karyawan Karyawan PT. X. E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM), 3(2), 243–252. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v3i2.2220>
- Eppata, R. F., Marzuki, S., Kalangi, M. H. E., & Soedarmanto, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Ketersediaan Fasilitas, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Terminal Teluk Lamong Surabaya. In Jutranis, 1(02), 1-18. (Vol. 01, Issue 02).
- Ferdiansyah, A. D., Wijonarko, G., Soedarmanto, & Arisanti, D. (n.d.). Pengaruh Kompensasi Dan Jenjang Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Pt. Pelindo Energi Logistik Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS) (Vol. 1, Issue 2).

Frimayasa, A. (2021). Effect of Compensation, Career Development and Work Environment on Employee Retention (Study on Employees of PT Telkom Witel Tangerang BSD). In Journal of Research in Business, Economics and Education (Vol. 3, Issue 1). <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>

Hendrayanti, S., & Larassati, L. (2024). The Influence of Compensation, Career Development, And Job Satisfaction on Employee Retention. In Management Analysis Journal (Vol. 13, Issue 4).

<https://www.talentics.id/resources/blog/data-statistik-employee-retention/>

Hutauruk, M. T., Prayudi, A., & Syahrial, H. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Retensi Karyawan Studi Kasus PTPN II Sawit Seberang. 5, 5576–5589.

Kompensasi, P., Dan, K. K., Arya, K., & Aditeresna, R. (2018). PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP RETENSI KARYAWAN DI KUTABEX HOTEL Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia ABSTRAK Perkembangan perusahaan pada era globalisasi ini mengalami persaingan yang sangat ketat . Perusahaan harus mam (Vol. 7, Issue 11).

Nelson, A., & Apriyana, T. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Di Rumah Sakit Di Kota Batam. Jurnal Ekuilnomi, 6(2), 386–397. <https://doi.org/10.36985/mbtz4m32>

Rachman, A., & Hamzah, A. (2023). Compensation and Career Development on Employee Retention: A Review of the Literature. In West Science Business and Management (Vol.1, Issue 04). <https://doi.org/10.58812/wsbm.v1i04.357>

- Rizki, V. L., Fitria, N., & Muttaqien, F. (2024). Pengaruh Kebijakan Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z. *Movere Journal*, 6(2), 441–448. <https://doi.org/10.53654/mv.v6i2.505>
- Rumah. (1945). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title. 105(3), 129–133. [https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:BDsuQOHoCi4J:https://media.neliti.com/media/publications/9138-ID-perlindungan-hukum-terhadap-anak-dari-konten-berbahaya-dalam-media-cetak-dan-Stiamak,L.,&Surabaya,B.IndrianaKristiawati\(2024\).Motivasi%20dan%20beban%20kerja%20terhadap%20kinerja%20karyawan%20badan%20kesatuan%20bangsa%20dan%20politik%20provinsi%20jawa%20timur%201.%2001\(02\),%201–15.](https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:BDsuQOHoCi4J:https://media.neliti.com/media/publications/9138-ID-perlindungan-hukum-terhadap-anak-dari-konten-berbahaya-dalam-media-cetak-dan-Stiamak,L.,&Surabaya,B.IndrianaKristiawati(2024).Motivasi%20dan%20beban%20kerja%20terhadap%20kinerja%20karyawan%20badan%20kesatuan%20bangsa%20dan%20politik%20provinsi%20jawa%20timur%201.%2001(02),%201–15.)
- Stiamak, L., & Surabaya, B. Indriana Kristiawati (2024). Motivasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan badan kesatuan bangsa dan politik provinsi jawa timur 1. 01(02), 1–15.
- Wahyudi. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Tirta Samudra.
- Widhari, N. L. P. P., & Ardana, I. K. (2021). Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Oberoi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(9), 887. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i09.p03>
- Yadewani, D., & Reni Wijaya. (2021). The Effect of Compensation and Career Development on Employee Turnover Intention in the Culinary Sector. In *ADPEBI International Journal of Business and Social Science* (Vol. 1, Issue 1). <https://doi.org/10.54099/aijbs.v1i1.28>