

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa :

1. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *Compensation Fairnees* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *Organizational Commitment*. Hal ini mengindikasikan bahwa persepsi karyawan terhadap keadilan kompensasi yang diterima, baik dari segi gaji, insentif, maupun tunjangan tidak secara langsung memengaruhi tingkat komitmen karyawan terhadap organisasi perusahaan pada PT. Sinar Mentari Abadi Logistik.
2. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *Compensation Fairnees* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *Employee Retention*. Hal ini mengindikasikan bahwa meskipun persepsi karyawan terhadap keadilan kompensasi dianggap penting, pada Perusahaan PT. Sinar Mentari Abadi Logistik, kompensasi bukanlah faktor utama yang mempengaruhi Keputusan karyawan untuk tetap bertahan.
3. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *Organizational Commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Retention*. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi Tingkat komitmen karyawan terhadap organisasi perusahaan, maka semakin besar kemungkinan karyawan untuk tetap bertahan dan loyal terhadap perusahaan PT. Sinar Mentari Abadi Logistik. Temuan ini dapat dijelaskan dengan

mempertimbangkan bahwa komitmen karyawan terhadap nilai, visi, dan tujuan perusahaan merupakan faktor kunci dalam mempertahankan tenaga kerja.

4. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *Career Development* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *Organizational Commitment*. Hal ini mengindikasikan bahwa pengembangan karir yang dilakukan oleh organisasi pada PT. Sinar Mentari Abadi Logistik tidak secara langsung mempengaruhi tingkat komitmen karyawan terhadap organisasi. Meskipun pengembangan karir penting dalam meningkatkan kompetensi dan motivasi kerja itu tidak cukup kuat untuk membentuk komitmen organisasi karyawan.
5. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *Career Development* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Retention*. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin baik program pengembangan karir yang diberikan oleh organisasi pada PT. Sinar Mentari Abadi Logistik semakin tinggi kecenderungan karyawan untuk tetap bertahan dan tidak meninggalkan perusahaan.
6. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *Compensation Fairness* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *Employee Retention* melalui *Organizational Commitment*. Hal ini mengindikasikan bahwa PT. Sinar Mentari Abadi Logistik perlu memperhatikan faktor lain diluar kompensasi yang lebih berperan dalam membangun komitmen dan mendorong retensi,

seperti kepemimpinan yang supportif, budaya kerja yang positif, serta pengembangan karir yang jelas dan adil.

7. Hasil pengujian menunjukkan bahwa *Career Development* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap *Employee Retention* melalui *Organizational Commitment*. Hal ini mengindikasikan bahwa pengembangan karir yang dilakukan oleh PT. Sinar Mentari Abadi Logistik tidak berjalan secara efektif meningkatkan retensi karyawan, organisasi tidak hanya perlu menyediakan program pengembangan karir, tetapi juga perlu memperkuat komponen lain yang berperan penting dalam membangun komitmen karyawan, seperti kepemimpinan, kepercayaan, penghargaan, dan lingkungan kerja yang mendukung.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan oleh penulis setelah melakukan penelitian yaitu sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya, harapannya penelitian ini dapat berguna untuk dijadikan bahan referensi, pedoman, acuan dan harapannya dapat menambahkan variabel lainnya yang dapat dijadikan sebagai penelitian. Masih banyak variabel diluar penelitian yang berkaitan dengan seperti keadilan kompensasi, pengembangan karir, retensi karyawan serta komitmen organisasi.

2. Bagi peneliti selanjutnya, harapannya dapat memperluas analisa pada variabel tersebut dengan objek pada perusahaan lain yang dapat dijadikan sebagai penelitian yang relevan dan akurat dengan kondisi lapangan yang ber variatif. Serta dapat menambahkan variabel (Z) seperti moderasi ataupun intervening untuk menunjang perusahaan tersebut berbenah lebih baik lagi terhadap tiap organisasinya.
3. Bagi perusahaan pada PT. Sinar Mentari Abadi Logistik, bisa menjadi bahan pertimbangan untuk dapat melakukan evaluasi terhadap Retensi Karyawan guna menunjang suatu Organisasi Komitmen sebagai langkah untuk menghubungkan Keadilan Kompensasi dan Pengembangan Karir pada karyawan PT. Sinar Mentari Abadi Logistik.