

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad Ghazali, I. (2023). *Pemanfaatan Teknik Sampling pada Penelitian Pertanian*.
- Alhamidi, E. M. A. (2022). Peran kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1), 52–62. <https://doi.org/10.56721/jisdsm.v1i1.69>
- Artaya, I. P. (2019). *Penerapan Teori Motivasi Hierarki Kebutuhan Abraham H. Maslow dan Teori Motivasi Pemeliharaan Herzberg*. Researchgate, (January), 1–10. Retrieved from [https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as\\_sdt=0%2C5&q=Penerapan+teori+motivasi+hierarki+kebutuhan+abraham+h.+maslow+dan+teori+pemeliharaan+herzberg+dalam+menciptakan+loyalitas+pekerja&btnG=](https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Penerapan+teori+motivasi+hierarki+kebutuhan+abraham+h.+maslow+dan+teori+pemeliharaan+herzberg+dalam+menciptakan+loyalitas+pekerja&btnG=)
- Ayu Siti Hartinah, Wahyu Eko Setianingsih, Y. R. (2020). *Aplikasi Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember*. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 3. Retrieved from <http://repository.unmuhjember.ac.id/6173/1/A.PENDAHULUAN.pdf>
- Baktir, Nabila, S. imam wahjono. (2025). *Mengaplikasikan teori kepemimpinan transformasional pada bisnis pendidikan universitas diponegoro*, (January).
- Balaka, M. Y. (2022). *Metode penelitian Kuantitatif*. (I. Ahmaddien, Ed.), *Metodologi Penelitian pendidikan Kualitatif* (Vol. 1). widina.
- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). *Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data* (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 2. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FYC MEGASOLUSI DI TANGERANG SELATAN*. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>
- Firmansyah, A. (2025). *Capaian Kinerja yang Kuat Terminal Petikemas Surabaya Diawal Tahun 2025*. Retrieved from <https://nawacita.co/index.php/2025/02/27/capaian-kinerja-yang-kuat-terminal-petikemas-surabaya-diawal-tahun-2025/>

- Gangga Anuraga, Artanti Indrasetianingsih, M. A. (2021). *PELATIHAN PENGUJIAN HIPOTESIS STATISTIKA DASAR DENGAN SOFTWARE R*, 2(2), 25–32.
- Ghozali. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program Amos 24*.
- Ghufron. (2020). Teori-teori Kepimpinan. *FENOMENA*, Vol. 19 No. 1 April 2020, 19(1), 73–79.
- Hartini Hartini, Hetty ismainar, A. M. (2023). *Kinerja Karyawan Konsep Penilaian Kinerja di Perusahaan. Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Indonesia, R. Undang Undang no 1 tahun 1970 tentang keselamatan kerja, Pub. L. No. 1 (1970). Indonesia. Retrieved from [https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data\\_puu/peraturan\\_file\\_32.pdf](https://jdih.kemnaker.go.id/asset/data_puu/peraturan_file_32.pdf)
- Indonesia, R. Peraturan Menteri Tenaga Kerja No 5 Tahun 1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Pub. L. No. 5 (1996). Indonesia. Retrieved from [https://toolsfortransformation.net/wp-content/uploads/2017/05/Per-Men-Naker-No.5-thn-1996-ttg-SMK3\\_E.pdf](https://toolsfortransformation.net/wp-content/uploads/2017/05/Per-Men-Naker-No.5-thn-1996-ttg-SMK3_E.pdf)
- Irmayanthi, N. P. P., & Surya, I. B. K. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Quality Of Work Life Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p17>
- Kalangi, M. H. E. (2023). *Faktor-Faktor Kepemimpinan Dan Aspek-Aspek Karyawan Yang Mempengaruhi Kinerja Di Perusahaan Pdam Surya Sembada Kota Surabaya*, 5.
- Mendrofa, V. M., Ndraha, A. B., & Telaumbanua, Y. A. (2022). *Peran Kepemimpinan Transformasional Di Pt. Cabang Bank Sumut Gunungsitoli Dalam Menjaring Kerjasama Dengan Stakeholder Sebagai Mitra Kerja Pemerintah Di Kota Gunungsitoli. Emba*, 10(4), 1517–1524.
- Mukaffi, Z., & Anam, S. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Jurnal GeoEkonomi*, 11(1). <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v11i1.115>

- Muliati, L., & Budi, A. (2021). *Pengaruh Manajemen Waktu, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln Area Cikokol Divisi Konstruksi (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Pln Area Cikokol Divisi Konstruksi)*. *Dynamic Management Journal*, 5(1). <https://doi.org/10.31000/dmj.v5i1.4102>
- Nadia Wirdha Sutisna, A. E. (2022). *Manajemen Sarana Dan Prasarana*. *Al-Afkar: Manajemen Pendidikan Islam*, 6(1), 30–50. <https://doi.org/10.32520/afkar.v6i1.190>
- Nining, A., S., Jaenab, & Wulandari. (2023). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima*. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 392–405. Retrieved from <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3). <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Organisasi. (2023). *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 4(1), 36–54.
- Purwanza, S. W., Aditya, W., Ainul, M., Yuniarti, R. R., Adrianus, K. H., Jan, S., ... Rasinus. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. *Media Sains Indonesia*.
- Rahadi, D. R. (2023). *PENGANTAR PARTIAL LEAST SQUARES STRUCTURAL EQUATION MODEL (PLS-SEM)*. Retrieved from [https://www.researchgate.net/profile/Dedi-Rianto/Rahadi/publication/372827232\\_PENGANTAR\\_PARTIAL\\_LEAST\\_SQUARES\\_STRUCTURAL\\_EQUATION\\_MODEL\\_PLS-SEM\\_2023/links/64c9c15c7eacf602634daacd/PENGANTAR-PARTIAL-LEAST-SQUARES-STRUCTURAL-EQUATION-MODEL\\_PLS-SEM-2023.pdf?or](https://www.researchgate.net/profile/Dedi-Rianto/Rahadi/publication/372827232_PENGANTAR_PARTIAL_LEAST_SQUARES_STRUCTURAL_EQUATION_MODEL_PLS-SEM_2023/links/64c9c15c7eacf602634daacd/PENGANTAR-PARTIAL-LEAST-SQUARES-STRUCTURAL-EQUATION-MODEL_PLS-SEM-2023.pdf?or)
- Reynaldi Firstyananda Eppata, Sumarzen Marzuki, Meyti Hanna Ester Kalangi. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan, Ketersediaan Fasilitas, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Terminal Teluk Lamong Surabaya, 01*.
- Rulino, L. (2023). *Cara Menentukan Populasi, Teknik Sampling, dan Rumus Sampel*. Retrieved from <https://perawat.org/cara-menentukan-populasi-teknik-sampling-dan-rumus-sampel/>

- Safitri, I. (2024). *Peran Mediasi Kepuasan Pengguna Pada Pengaruh Kualitas Sistem Dan Layanan Inapornet Terhadap Kinerja Karyawan Pt Atosim Banyuwangi*.
- Santika, A. A., & Saragih et al. (2023). *Penerapan Skala Likert pada Klasifikasi Tingkat Kepuasan Pelanggan Agen Brilink Menggunakan Random Forest*. *Jurnal Sistem Dan Teknologi Informasi (JustIN)*, 11(3), 405. <https://doi.org/10.26418/justin.v11i3.62086>
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sukraeni, N. W. H., Suryani, N. N., & Mustika, I. N. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Lpd Desa Pakraman Padangsambian Di Denpasar*. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70. Retrieved from <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4324>
- Uka, A., & Prendi, A. (2021). *Motivation as an indicator of performance and productivity from the perspective of employees*. *Management and Marketing*, 16(3), 268–285. <https://doi.org/10.2478/mmcks-2021-0016>
- Veronica, A., Ernawati, Rasdiana, Abas, M., Yusriani, Hadawiah, ... Zulkarnaini. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif. Pt. Global Eksekutif Teknologi*.
- Wahyuningsih, S. (2023). *Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3), Alat Pelindung Diri (Apd) Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Di Departemen Mold Manufacturing Pt. Bumi Mulia Indah Lestari Plant Cikarang*, 3.
- Wen, G. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Motivasi Kerja Dan Prestasi Kerja Pejabat Struktural Dinas Pendidikan Kabupaten Mappi*. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(1). <https://doi.org/10.38035/jihhp.v2i1.857>

- Widodo, M. Y. L. dan S. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja (Studi Pada Pt. Asdp Indonesia Ferry (Persero) Cabang Sape)*. Jurnal Ilmiah M-Progress, 10(2), 148–162. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v10i2.440>
- Wulandari, Sri Suwarsi, & Indra Fajar Alamsyah. (2023). *Pengaruh Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Konstruksi di PT. Putra Saluyu*. Bandung Conference Series: Business and Management, 3(2). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i2.9337>