

ABSTRAKSI

REGITA PUSPITASARI.

16.1011365

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Skripsi . Program Studi Administrasi Bisnis. 2020

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor penting dalam suatu perusahaan untuk melaksanakan aktivitas manajemen agar berjalan dengan baik. Memiliki Sumber Daya Manusia (SDM) dengan kemampuan yang berkualitas, berkompeten, berpengetahuan luas dan berketrampilan tinggi adalah sebuah keharusan yang wajib dimiliki oleh setiap perusahaan. Agar perusahaan tetap bisa bersaing karena menuntut untuk bekerja secara efektif dan efisien.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2), dan disiplin kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Panca Duta Karya Abadi. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi didalam penelitian ini adalah karyawan PT Panca Duta Karya Abadi Surabaya sedangkan sampel berjumlah 42 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Data yang digunakan yaitu diperoleh dari data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh secara signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan serta gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan