

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data maka penulis dapat menarik kesimpulan yakni :

1. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur. Artinya, jika motivasi kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga meningkat. Sebaliknya.
2. Beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur. Artinya, jika beban kerja meningkat maka kinerja karyawan akan meningkat.
3. Motivasi kerja dan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur dengan pengaruh dominan yakni variabel beban kerja.

5.2 Saran

Adapun saran dari peneliti yakni :

1. Bagi pimpinan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur harus memberikan hal seperti reward agar dapat memicu meningkatnya motivasi kerja karyawan sehingga kinerja meningkat.
2. Bagi pimpinan Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur harus mengawasi pimpinan bawahannya yang melakukan pekerjaan ke karyawan lain seperti tidak lagi melakukan *doublejob* sehingga beban kerja berkurang.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain di luar penelitian ini.