

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan uji analisis, kesimpulan yang dapat ditarik dalam penelitian ini adalah :

1. Komunikasi Kerja (X1) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (Z) PT. Anugerah Tirta Samudra. Hal ini menunjukkan bahwa komunikasi yang terjadi di lingkungan kerja tidak mempengaruhi motivasi yang sudah ada pada diri karyawan.
2. Kemampuan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (Z) PT. Anugerah Tirta Samudra. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki kemampuan kerja yang tinggi juga memiliki motivasi dalam bekerja yang tinggi juga.
3. Motivasi Kerja (Z) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Anugerah Tirta Samudra. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki motivasi dalam bekerja memiliki kinerja yang baik dalam bekerja.
4. Komunikasi Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Anugerah Tirta Samudra. Hal ini menunjukkan bahwa komunikasi yang baik dalam pekerjaan dapat mempengaruhi kinerja karyawan saat bekerja.
5. Kemampuan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Anugerah Tirta Samudra. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki kemampuan yang handal dapat menghasilkan kinerja yang optimal juga.
6. Motivasi Kerja (Z) tidak memediasi hubungan antara komunikasi kerja (X1) dan kinerja karyawan (Y) PT. Anugerah Tirta Samudra. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak dapat mempengaruhi secara komunikasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan.

7. Motivasi Kerja (Z) memediasi hubungan antara kemampuan kerja (X2) dan kinerja karyawan (Y) PT. Anugerah Tirta Samudra. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dapat meningkatkan pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan setelah melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Harapannya bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat bermanfaat untuk dijadikan bahan referensi, pedoman, acuan, pedoman dan diharapkan dapat menambah variabel lainnya yang dapat dijadikan sebagai penelitian. Sebab masih banyak variabel selain komunikasi kerja dan kemampuan kerja yang memiliki hubungan dengan kinerja karyawan seperti prestasi kerja, loyalitas kerja, kepuasan kerja dan sebagainya.
2. Bagi perusahaan harapannya untuk menjaga komunikasi kerja, meningkatkan kemampuan setiap karyawan, lebih memotivasi karyawan agar tetap berada di jalur yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan yang tentunya dapat memberi keuntungan bagi pihak perusahaan juga.
3. Bagi penelitian selanjutnya agar dapat menambahkan variabel independen lainnya selain variabel komunikasi kerj dan kemampuan kerja seperti lingkungan kerja, stress kerja, kompensasi dan sebagainya.