

ABSTRAK

ABDUL JALIL, 22132048

PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGALAMAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA PADA PT. LINTAS KUMALA ABADI

Variabel Kompetensi (X1) dan pengalaman kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dalam perusahaan. Artinya adalah semakin disiplin karyawan yang berkompeten maka menghasilkan kinerja yang baik. Pengalaman kerja sangat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin banyak karyawan berpengalaman kerja maka semakin baik hasil kinerja karyawan. Hasil ini memberi kesimpulan bahwa regresi model 2 II, yakni variabel X1, X2 dan Y berpengaruh signifikan terhadap Z, Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan di PT.Lintas Kumala Abadi dipengaruhi oleh kompetensi dan pengalaman kerja.

Kata Kunci : Kompetensi, pengalaman, kedisiplinan, Kinerja Karyawan PT. Lintas Kumala Abadi