

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa PT. Anugerah Tirta Samudra dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja, dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Variabel gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Tirta Samudra
2. Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Tirta Samudra
3. Variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Tirta Samudra
4. Variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Tirta Samudra

5.2 Saran

Peneliti dapat memberikan saran atas dasar kesimpulan diatas yakni sebagai berikut:

1. Bagi PT. Anugerah Tirta Samudra, semoga selalu memberikan pelayanan yang baik khususnya bagi karyawan agar kinerja karyawan produktivitas agar dapat mencapai target perusahaan. Dengan menciptakan gaya kepemimpinan yang baik, lingkungan kerja yang nyaman dan memberikan motivasi kerja terhadap karyawan yang baik maka visi misi yang dibuat oleh perusahaan dapat tercapai dengan mudah dan dapat mengembangkan citra baik perusahaan
2. Bagi peneliti lain, ada baiknya menambahkan variabel atau indikator lain selain gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja yang mungkin penting dalam menentukan kinerja karyawan. hal ini bertujuan untuk memberikan bukti

empiris pada peneliti selanjutnya , termasuk variabel lain yang dapat dijadikan acuan perusahaan untuk mempengaruhi kinerja karyawan dalam kedisiplinan bekerja. Variabel yang bisa ditambah yakni seperti kompensasi, disiplin kerja atau kepuasan kerja untuk menambah wawasan khususnya dalam penelitian.