

ABSTRAK

IFAN BORHANI, 20111032

BUDAYA ORGANISASI, *SELF EFFICACY* DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAPTA PRIMA PERKASA

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2024

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Self Efficacy, Kompetensi dan Kinerja Karyawan

Dalam menghadapi persaingan bisnis dibutuhkan suatu perencanaan yang sistematis dan efektif untuk mencapai tujuannya, demikian pula yang dilakukan oleh PT. Sapta Prima Perkasa dalam menjalankan bisnisnya. Penelitian ini bertujuan melihat dampak Budaya Organisasi, *Self Efficacy* dan Kompetensi. Populasinya adalah PT. Sapta Prima Perkasa sampel berjumlah 35 karyawan PT. Sapta Prima Perkasa dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampling jenuh. Metode penelitian menggunakan kuesioner, observasi dan studi pustaka. Dengan teknik analisa data menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis uji-t dan uji-f. Hasil Budaya organisasi didapatkan Sig. $0,032 < 0,05$, menunjukkan Budaya Organisasi mempengaruhi Kinerja Karyawan, *Self Efficacy* didapatkan Sig. $0,003 < 0,05$, menunjukkan *Self Efficacy* mempengaruhi Kinerja Karyawan, sedangkan Kompetensi didapatkan Sig. $0,000 < 0,05$, menunjukkan Kompetensi mempengaruhi Kinerja Karyawan. Hasil uji-F didapatkan Sig. $0,00 < 0,05$, menunjukkan Budaya Organisasi, *Self Efficacy* dan Kompetensi mempengaruhi Kinerja Karyawan secara bersamaan. Untuk itu PT. Sapta Prima Perkasa diharapkan dapat mempertahankan budaya organisasi dengan baik serta efikasi diri dan kompetensi terhadap individu maupun dalam tim.