

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Mengacu pada pemaparan data dan pembahasan yang telah dilakukan, penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan penting, yaitu:

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Upah kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan dalam memoderasi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.
4. Upah kerja tidak berpengaruh tidak positif dan tidak tidak signifikan dalam memoderasi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Dalam penelitian ini, penulis juga memberikan saran kepada pihak – pihak yang bekepentingan terhadap penelitian ini diantaranya:

1. Bagi Perusahaan

PT. Pentagon Logistics hendaknya meningkatkan variabel lingkungan kerja, karena dengan lingkungan kerja yang baik maka kinerja karyawan juga lebih maksimal. Kemudian untuk variabel disiplin kerja hendaknya memperhatikan tingkat kedisiplinan karyawan agar karyawan dapat melakukan pekerjaan secara efektif dan efisien. Lalu untuk upah kerja sebaiknya melakukan transparansi agar pegawai tidak memiliki pemikiran yang buruk tentang upah

kerja, karena dengan upah kerja yang transparan dan *fair* akan menunjang semangat karyawan sehingga mendapatkan kinerja karyawan yang maksimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dengan topik yang sejenis disarankan melakukan kajian lebih lanjut dengan memasukan variabel bebas lainnya seperti gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.

3. Bagi Akademisi

Bagi kalangan akademisi diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian – penelitian selanjutnya dengan tema sejenis. Untuk penelitian selanjutnya bisa juga memperluas cakupan populasi yang digunakan. Selain itu penelitian ini dapat menambah pengetahuan baru bagi akademisi maupun para mahasiswa mengenai pentingnya penerapan konsep lingkungan kerja, disiplin kerja serta upah kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.