

## ABSTRAK

DWIKY PANJALU TITIS PERMADI, 20131054

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PENTAGON LOGISTICS DENGAN UPAH KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Skripsi Program Studi Administrasi Bisnis 2024

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Upah Kerja, Kinerja Karyawan

Dalam melakukan persaingan bidang usaha yang terjadi di era globalisasi sebuah perusahaan harus memiliki keunggulan untuk dapat terus bertahan pada pelayanan dan jasa yang mereka tawarkan pada pelanggan. Salah satu hal utama yang harus dilakukan untuk meraih keunggulan bersaing tersebut adalah elektabilitas dengan kinerja karyawan yang mumpuni. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pentagon Logistics dengan upah kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja PT Pentagon Logistics dengan upah kerja sebagai variabel moderasi.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pentagon Logistics dan di sampling menggunakan sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 120. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja dan disiplin kerja sebagai variabel bebas, kinerja karyawan sebagai variabel terikat dan upah kerja sebagai variabel moderasi. Sebelum data dianalisis dilakukan pengujian kualitas data konvergen dan diskriminan serta diuji dengan *path coefficients* dengan menggunakan SmartPLS versi 4. Hasil olah data validitas menunjukkan bahwa data yang digunakan valid dan bersifat reliabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap lingkungan kerja (Y) dengan nilai *P-Value*  $0.006 < 0.05$  dan nilai koefisien jalur adalah 0.238 (positif). (2) disiplin kerja (X2) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai *P-Value* sebesar  $0.247 > 0.005$  dan nilai koefisien jalur adalah 0.089 (positif). (3) upah kerja (Z) memperkuat pengaruh lingkungan kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai *P-Value* sebesar  $0.356 > 0.05$  dan koefisien jalur sebesar 0.086 (positif). (4) upah kerja (Z) memperlemah pengaruh disiplin kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai *P-Value* sebesar  $0.687 > 0.05$  dan koefisien jalur sebesar -0.039 (Negatif).