

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penulis dapat menyimpulkan bahwa :

1. Ada pengaruh antara variabel kompensasi terhadap motivasi kerja di PT. Pelindo Energi Logistik.
2. Ada pengaruh antara variabel jenjang karir terhadap motivasi kerja di PT. Pelindo Energi Logistik.
3. Ada pengaruh antara variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja di PT. Pelindo Energi Logistik.
4. Ada pengaruh antara variabel jenjang karir terhadap kepuasan kerja di PT. Pelindo Energi Logistik.
5. Ada pengaruh antara variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Pelindo Energi Logistik.
6. Ada pengaruh antara variabel kompensasi melalui kepuasan kerja terhadap motivasi kerja di PT. Pelindo Energi Logistik.
7. Ada pengaruh antara variabel jenjang karir melalui kepuasan kerja terhadap motivasi kerja di PT. Pelindo Energi Logistik.

5.2 Saran

Adapun saran yang diberikan oleh peneliti yakni :

1. Pimpinan perusahaan PT. Pelindo Energi Logistik perlu memberikan informasi kepada karyawan mengenai adanya jenjang karir didalam perusahaan tersebut sehingga karyawan akan termotivasi.
2. Bagi peneliti selanjutnya disarankan menggunakan variabel lain diluar penelitian ini seperti beban kerja, kemampuan, pelatihan dan lainnya.