ABSTRAK

AHMAD DELIYA FERDIANSYAH, 20111025
PENGARUH KOMPENSASI DAN JENJANG KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. PELINDO ENERGI LOGISTIK DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2024
Kata Kunci : Kompensasi, Jenjang Karir, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

Dari hasil penelitian dan observasi peneliti dalam pengamatan secara langsung diketahui bahwa beberapa karyawan di PT. Pelindo Energi Logistik termotivasi untuk bekerja dikarenakan kompensasi yang diberikan perusahaan cukup. Selain faktor kompensasi, faktor lain yakni dikarenakan jenjang karir. Hasil penelitian ini yakni Ada pengaruh antara variabel kompensasi terhadap motivasi kerja di PT. Pelindo Energi Logistik. Ada pengaruh antara variabel jenjang karir terhadap motivasi kerja di PT. Pelindo Energi Logistik. Ada pengaruh antara variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja di PT. Pelindo Energi Logistik. Ada pengaruh antara variabel jenjang karir terhadap kepuasan kerja di PT. Pelindo Energi Logistik. Ada pengaruh antara variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja di PT. Pelindo Energi Logistik. Ada pengaruh antara variabel kompensasi melalui kepuasan kerja terhadap motivasi kerja di PT. Pelindo Energi Logistik.Ada pengaruh antara variabel jenjang karir melalui kepuasan kerja terhadap motivasi kerja di PT. Pelindo Energi Logistik.