

DAFTAR PUSTAKA

- Alfatul Hisabi, O., Azura, A., & Lutfiah, D. (2022). *PERKEMBANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (SIM) DI INDONESIA*. 1(4).
- Anastasia Lipursari. (n.d.). PERAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN (SIM). *JURNAL STIE SEMARANG, VOL 5, NO 1, Edisi Februari 2013*.
- Arisanti, D. M. I. T. (2022). *SUMBER DAYA MANUSIA Mudayat Inolin Titiyanty*.
- Bratianu, C., & Orzea, I. (2013). The entropic intellectual capital model. *Knowledge Management Research and Practice*, 11(2), 133–141.
<https://doi.org/10.1057/kmrp.2013.11>
- Cadiz, D. M., Brady, G., Rineer, J. R., & Truxillo, D. M. (2019). A review and synthesis of the work ability literature. In *Work, Aging and Retirement* (Vol. 5, Issue 1, pp. 114–138). Oxford University Press.
<https://doi.org/10.1093/workar/way010>
- Damayanti Putri, K. T., & Sari Widhiyani, N. L. (2021). The Effect of Personal Capability, Organizational Size And Leadership Style On Employee Performance. *International Journal of Economics and Management Studies*, 8(8), 23–28.
<https://doi.org/10.14445/23939125/ijems-v8i8p104>
- Davenport. Thomas H, 2000. (2015). *Working Knowledge: How Organizations Manage What They Know*. <https://doi.org/10.1145/348772.348775>
- Dr. Achmad Fauzi. (2024). *Peran Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.
- Dwi, E., Laily, R., Mulyono, S., & Wijayanti, T. C. (2024). *International Journal of Social Science and Human Research The Effect of Training and Work Motivation on Employee Performance through Job Satisfaction*.
<https://doi.org/10.47191/ijsshr/v7-i01-105>
- Ermawati. (2023). The Effect of Knowledge Management on Employee Performance. *JKA : Jurnal Kendali Akuntansi*, 1(2). www.ojk.go.id
- Fahmi, N. A. (2019). *PERKEMBANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN*.
- Ghozali. (2018). *No Title*.
- Irianto. (2014). *SISTEM INFORMASI MANAJEMEN MANFAAT DAN TANTANGAN*.

- Ives, B., Olson, M. H., & Baroudi, J. J. (1983). *THE MEASUREMENT OF USER INFORMATION SATISFACTION*.
- John W. Creswell, J. D. C. (n.d.). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*.
- Kamajaya Adi Suartika. (2017). KEMAMPUAN TEKNIK PERSONAL PADA EFEKTIVITAS. *KEMAMPUAN TEKNIK PERSONAL PADA EFEKTIVITAS PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DENGAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SEBAGAI PEMODERASI*.
- Kristiawati, I., Prastyorini, J., & STIA Dan Manajemen Kepelabuhan Barunawati Surabaya Jl Perak Barat No, M. (2024). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, KOMUNIKASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. APERINDO PRIMA MANDIRI SURABAYA. In *Jurnal Administrasi Bisnis (JUTRANIS)*.
- Kurniawan, A. W. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif (Edisi Revisi)*.
<https://www.researchgate.net/publication/378794319>
- Kurniawan Subagja, I., & Pranoto, W. (2020). *THE EFFECT OF ABILITY AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK MOTIVATION IN PT. INSURANCE BRINGIN SEJAHTERA ARTAMAKMUR JAKARTA*. <http://www.paideumajournal.com>
- Miyasto dan, Sugiarto, Y., & Manajemen, J. (2017). *ANALISIS PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI DAN INOVASI TERHADAP KEUNGGULAN BERSAING UNTUK MENINGKATKAN KINERJA ORGANISASI (Studi Pada UKM makanan di kota Semarang) KAISAR ADIETYA*.
- Nur Fadilah Amin; Sabaruddin Garancang; Kamaluddin Abunawas. (n.d.). *Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian*.
- Oakman, J., Neupane, S., Proper, K. I., Kinsman, N., & Nygård, C. H. (2018). Workplace interventions to improve work ability: A systematic review and meta-analysis of their effectiveness. In *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health* (Vol. 44, Issue 2, pp. 134–146). Nordic Association of Occupational Safety and Health. <https://doi.org/10.5271/sjweh.3685>
- Ponijan. (2015). *PENILAIAN KINERJA DAN KOMITMEN DALAM ETIKA PEMERINTAHAN*. <http://www.elearning->
- Rahma, D., Astuti, Y., Sy, M. E., Hafcar, M., Muhammad, N., Diwa, R., Adittyta, H., Kurniawan, B., Dimas, T., Raharjo, S., Romdhoni, L., Wafiyuddin, M., Mahdi,

- B., Fahmi, M., Royhan, H., Iqbal, M., Haris, A., & Karya, C. N. (2021). *MANAJEMEN KINERJA*.
- Rahman, W., Saudin, L., & Sri Wahyuni, N. (2022). *BAHAN AJAR SISTEM INFORMASI MANAJEMEN*. www.penerbitwidina.com
- Ruth Silaen, N., Chairunnisah, R., Rizki Sari Elida Mahriani, M., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany Anis Masyurroh, A., Gede Satriawan, D., Sri Lestari Opan Arifudin, A., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *KINERJA KARYAWAN*. www.penerbitwidina.com
- Sanaky, M. M., Saleh, L. Moh., & Titaley, H. D. (2021). No Title. *Simetrik, ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENYEBAB KETERLAMBATAN PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEDUNG ASRAMA MAN 1 TULEHU MALUKU TENGAH*.
- Smith, M. B., Hill, A. D., Wallace, J. C., Recendes, T., & Judge, T. A. (2018). Upsides to Dark and Downsides to Bright Personality: A Multidomain Review and Future Research Agenda. *Journal of Management*, *44*(1), 191–217. <https://doi.org/10.1177/0149206317733511>
- Sri Langgeng Ratnasari, D., Buulolo, M., & Widiyah Nasrul, H. (2020). *Jurnal Manajemen dan Organisasi Review (MANOR)*. 2. <http://journal.unifa.ac.id/index.php/manor/index>
- Stoof, A., Martens, R. L., Van Merriënboer, J. J. G., & Bastiaens, T. J. (2002). The Boundary Approach of Competence: A Constructivist Aid for Understanding and Using the Concept of Competence. *Human Resource Development Review*, *1*(3), 345–365. <https://doi.org/10.1177/1534484302013005>
- Succi, C., & Canovi, M. (2020). Soft skills to enhance graduate employability: comparing students and employers' perceptions. *Studies in Higher Education*, *45*(9), 1834–1847. <https://doi.org/10.1080/03075079.2019.1585420>
- Sugiyono. (2018). *No Title*.
- Suyadi Prawirosentono. (2018). *KINERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA*.
- Wijonarko, G., & Wirapraja, A. (2021). Analisis Kualitas Aplikasi OrangeHRM Menggunakan WebQual 4.0 Dalam Mempengaruhi Kepuasan Karyawan dan Produktivitas Kerja. *Teknika*, *10*(2), 146–151. <https://doi.org/10.34148/teknika.v10i2.381>

Yusriwati. (2016). ANALIS~2. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*.