

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dengan menggunakan indikator penelitian yang telah ditentukan dan analisis data yang mendalam, bertujuan untuk memahami pengaruh personal capability, sistem informasi manajemen, knowledge management terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan antara personal capability terhadap kinerja karyawan PT. Berlian Manyar Sejahtera. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa $T_{hitung} 2,236 > T_{tabel} 1,996$ dan nilai Sig. Variabel personal capability $0,029 < 0,05$. Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H1 yang menyatakan “Personal Capability terhadap Kinerja Karyawan PT. Berlian Manyar Sejahtera” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya
2. Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan antara sistem informasi manajemen terhadap kinerja karyawan PT. Berlian Manyar Sejahtera. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa $T_{hitung} 2,525 > 1,996$ dan Sig. $0,014 < 0,05$. Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H2 yang menyatakan “Sistem Informasi Manajemen terhadap Kinerja Karyawan PT. Berlian Manyar Sejahtera” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya
3. Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan antara knowledge management terhadap kinerja karyawan PT. Berlian Manyar Sejahtera. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada uji T yang menunjukkan bahwa $T_{hitung} 3,434 > 1,996$ dan Sig. $0,001 < 0,05$. Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H3 yang menyatakan “ Knowledge Management terhadap kinerja karyawan PT. Berlian Manyar Sejahtera” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya

4. Dari hasil pengujian hasil uji F terdapat kontribusi aspek – aspek pada variabel independen (personal capability, sistem informasi manajemen, knowledge management) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Dengan nilai F-tabel $39,394 > 2,508$ dan nilai Sig. $0,000 < 0,005$. Sehingga dapat dinyatakan personal capability, sistem informasi manajemen, knowledge management berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Berlian Manyar Sejahtera

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, beberapa saran dapat diberikan untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. Berlian Manyar Sejahtera :

1. Mempertahankan dan Memperkuat Faktor Pendukung Kinerja: Perusahaan perlu terus menerus mengembangkan dan mengimplementasikan program-program yang berfokus pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Meningkatkan Kualitas Rekrutmen dan Pengembangan SDM: Perusahaan perlu menerapkan standar rekrutmen yang lebih tinggi dan berinvestasi dalam pengembangan talenta karyawan melalui pelatihan, pendidikan, dan program pengembangan lainnya.
3. Mendukung Penelitian Lebih Lanjut: Perusahaan dapat mendorong dan mendukung penelitian lebih lanjut tentang faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan. Hal ini dapat membantu perusahaan dalam merumuskan strategi yang lebih efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan di masa depan.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan menambah variabel – variabel lain yang kemungkinan dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan seperti, variabel *work support, work environment, career opportunities*