

ABSTRAK

EMILIA CAHYA LESTARI, 20111106

PENGARUH *PERSONAL CAPABILITY*, SISTEM INFORMASI MANAJEMEN, *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BERLIAN MANYAR SEJAHTERA

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2024

Kata Kunci : *Personal Capability*, Sistem Informasi Manajemen, *Knowledge Management*, Kinerja Karyawan

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, adapun tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh personal capability, sistem informasi manajemen, knowledge management terhadap kinerja karyawan PT. Berlian Manyar Sejahtera.

Penelitian ini menggunakan data primer yang mengumpulkan datanya menggunakan kuesioner sebagai data mentah kemudian diolah kembali. Untuk uji data yang akan dilakukan pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS 25. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Berlian Manyar Sejahtera yang berjumlah 70 orang.

Hasil yang didapatkan dari uji t dan uji f menunjukkan bahwa variabel personal capability, sistem informasi manajemen, knowledge management berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Berlian Manyar Sejahtera. Dalam uji koefisien determinasi didapatkan hasil sebesar 64,2% yang dapat dijelaskan oleh variabel personal capability, sistem informasi manajemen, knowledge management sedangkan sisanya sebesar 35,8% dapat dijelaskan oleh pengaruh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis

