

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan terhadap 56 responden atau keseluruhan pegawai depo petikemas PT. Multi Terminal Indonesia menemukan bahwa faktor-faktor berikut mempengaruhi kinerja karyawan:

##### **1. Pengaruh Peralatan Bongkar Muat Terhadap Kinerja Karyawan:**

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel peralatan bongkar muat berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai  $-T_{hitung}$  sebesar  $-2,280 < \text{nilai } -T_{tabel} -2,00665$  dan nilai sig  $0,027 < 0,05$ . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peralatan bongkar muat berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, hasil tersebut menunjukkan pentingnya peralatan yang andal dan terawat dalam mendukung produktivitas dan efisiensi kerja. Manajemen perlu mengambil langkah-langkah proaktif untuk memastikan bahwa peralatan bongkar muat selalu dalam kondisi optimal, guna meningkatkan kinerja dan kesejahteraan karyawan di Depo PT. Multi Terminal Indonesia.

##### **2. Pengaruh Efektivitas Aplikasi BMC *Container Terminal System* Terhadap Kinerja Karyawan:**

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel efektivitas aplikasi BMC *Container Terminal System* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai  $-T_{hitung} (X2) -1,632 > \text{nilai } -T_{tabel} -2,00665$  dan nilai sig.  $> 0,05$ . Artinya, hal ini mengindikasikan bahwa meskipun aplikasi ini mungkin memberikan keuntungan dalam manajemen operasional, pengaruhnya terhadap kinerja karyawan secara keseluruhan tidak signifikan. Dikarenakan mungkin adanya masalah teknis atau keterbatasan dalam aplikasi itu sendiri yang menghambat penggunaannya. Misalnya, aplikasi mungkin sering mengalami *downtime*, lambat, atau tidak memiliki fitur yang diperlukan oleh karyawan untuk bekerja lebih efisien.

### **3. Pengaruh Produktivitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan:**

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel produktivitas bongkar muat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai  $T_{hitung}$  ( $X^3$ )  $12,092 >$  nilai  $T_{tabel}$   $2,00665$  dan nilai  $sig. < 0,05$ . Artinya, produktivitas yang tinggi mengarah pada peningkatan output kerja, efisiensi, dan kualitas kerja yang lebih baik, yang semuanya berkontribusi pada kinerja karyawan yang lebih tinggi. Selain itu, produktivitas juga meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja, yang berdampak positif pada kinerja individu dan tim. Dengan demikian, perusahaan harus terus berupaya untuk meningkatkan produktivitas karyawan melalui pelatihan, pengembangan keterampilan, manajemen sumber daya yang efektif, dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung.

### **4. Pengaruh Simultan Peralatan Bongkar Muat, Efektivitas Aplikasi BMC Container Terminal System, dan Produktivitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan:**

Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel-variabel independen secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai F hitung  $52,577$  lebih besar dari  $> F$  tabel yakni  $2,7826$  yaitu dan nilai signifikansinya  $0.001 < 0,05$ . Ini berarti bahwa kombinasi dari peralatan bongkar muat, efektivitas aplikasi BMC *Container Terminal System*, dan produktivitas bongkar muat bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan depo petikemas.

## **5.2 Saran**

Dari penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran penulis guna sebuah kesempurnaan, saran tersebut meliputi :

1. Bagi Perusahaan Depo Petikemas PT. Multi Terminal Indonesia :  
Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, disarankan bagi perusahaan yang bersangkutan untuk terus mengembangkan strategi yang mencakup investasi dalam peralatan yang mutakhir, implementasi aplikasi yang efektif, dan upaya untuk meningkatkan produktivitas

tenaga kerja. Hal ini akan membantu meningkatkan daya saing dan kinerja karyawan secara keseluruhan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya :
  - a. Berdasarkan hasil penelitian yang diolah oleh penulis, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian lebih lanjut guna memahami lebih baik dinamika antara peralatan bongkar muat yang mutakhir, implementasi aplikasi dan kinerja karyawan, serta untuk mengeksplorasi strategi lain yang mungkin lebih efektif dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas organisasi.
  - b. Dan penulis juga berharap untuk peneliti selanjutnya dapat memanfaatkan hasil penelitian ini sebagai referensi, pendukung, pedoman, dan pembanding dalam proses pengerjaan penelitian selanjutnya di tempat lain.