

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan adanya pokok rumusan permasalahan diatas, beberapa kesimpulan dapat ditarik, meliputi:

1. Dari hasil kesimpulan ini, terdapat pengaruh yang signifikan dan parsial yang didapatkan dari hasil analisa data yang terdapat pada variabel motivasi terhadap kinerja karyawan. Jika motivasi ditingkatkan, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Dari hasil kesimpulan ini, terdapat pengaruh yang signifikan dan parsial yang diperoleh dari hasil analisa yang didapatkan dari hasil uji yang dilakukan terhadap variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jika disiplin kerja ditingkatkan, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
3. Dari hasil kesimpulan ini, terdapat pengaruh negatif signifikan dan parsial yang diperoleh dari hasil uji atau analisa yang menunjukkan nilai koefisien sebesar - 0,267 antara variabel stress kerja terhadap kinerja karyawan. Jika stres kerja meningkat, maka kinerja karyawan akan menurun. Sebaliknya jika stress kerja menurun, maka kinerja karyawan akan meningkat.
4. Dari hasil kesimpulan ini terdapat pengaruh signifikan dan simultan antara variabel motivasi, disiplin kerja dan stress kerja terhadap variabel kinerja karyawan, artinya secara bersama-sama variabel bebas, yaitu motivasi, disiplin

kerja dan juga stress kerja mempengaruhi variabel terikat sebesar 50,455 dengan begitu maka dapat disimpulkan maka, hubungan antar variabel berpengaruh signifikan dan simultan.

5.2 Saran

Dari adanya fenomena yang terdapat dan teliti untuk kemudian diperoleh hasil uji yang terdapat pada penelitian yang dibuat, maka didapatkan beberapa saran dengan harapan mampu memberikan perkembangan terutama pada kinerja operator HMC (*Harbour Mobile Crane*) yang dilakukan di ruang lingkup area Terminal Jamrud, diantaranya:

1. Bagi perusahaan

Adanya perhatian dan penilaian yang dilakukan oleh structural perusahaan terhadap fungsional memberikan dampak yang cukup memberikan pengaruh dari adanya kinerja yang dilakukan oleh karyawan yang bersangkutan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, tidak hanya itu adanya tindakan penyegaran yang dilakukan berkaitan dengan upaya guna menunjang kinerja setiap karyawan sangatlah berpengaruh baik terhadap proses kerja setiap karyawan dalam menjalankan tanggung jawabnya, terdapatnya pelatihan khusus dan juga benefit yang diberikan mampu membuat setiap karyawan bekerja lebih baik dan juga produktif, sehingga mampu memberikan kemajuan terutama berkaitan dengan keuntungan yang mampu berdampak positif guna kemajuan perusahaan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Adapun saran yang dapat disampaikan terhadap penelitian selanjutnya dengan adanya fenomena penelitian serupa, yaitu terdapat pada pengambilan data yang mesti memiliki pengembangan data yang mampu memberikan nilai tambah maupun penyempurna penelitian yang dibuat ini, sehingga diharapkan mampu memberikan nilai yang lebih baik dan lebih detail dengan menyesuaikan bidang kerja berkaitan dengan fenomena yang sama, sehingga relevan untuk diteliti.