

ABSTRAK

SISCA ELIZABETH IRAWAN, 20112051

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DI PT PAL INDONESIA

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2024

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karier, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pelatihan (X1) dan Pengembangan Karier (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Melalui Motivasi Kerja (Z). pengambilan sampel ini dilakukan pada 60 responden di PT PAL Indonesia Divisi *Supply Chain*. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan teknik analisis data dengan SmartPLS Versi 4. Menganalisis data sebelum melakukan pengujian kualitas data dengan menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa : (1) Pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, (2) Pengembangan Karier berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, (3) Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (4) Pengembangan Karier berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (5) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (6) Pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja, (7) Pengembangan Karier tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.