

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah peneliti melakukan analisis maka didapatkan kesimpulan pada penelitian ini yakni :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan di Unit Penyelenggara Kelas II REO Flores. Artinya jika pelatihan semakin ditingkatkan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kemampuan terhadap kinerja karyawan di Unit Penyelenggara Kelas II REO Flores. Artinya jika kemampuan semakin ditingkatkan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Unit Penyelenggara Kelas II REO Flores. Artinya jika motivasi kerja semakin ditingkatkan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
4. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan pelatihan, kemampuan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Unit Penyelenggara Kelas II REO Flores. Artinya jika pelatihan, kemampuan, dan motivasi kerja semakin ditingkatkan secara bersama-sama maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Adapun saran yang peneliti sarankan yakni :

1. Bagi perusahaan, diperlukan melakukan pelatihan karyawan secara rutin agar kemampuan karyawan meningkat sehingga kinerja di perusahaan tinggi. Di dalam perekrutan karyawan setidaknya pimpinan meletakkan jabatan terhadap karyawan baru sesuai dengan kemampuannya. Dengan itu karyawan tersebut akan termotivasi dan kinerjanya meningkat.
2. Bagi peneliti selanjutnya, dapat menggunakan variabel lain diluar penelitian ini seperti : kompensasi, pengembangan karir, dan lainnya.