

ABSTRAK

BELSIANUS BATERON, 20111030

PENGARUH PELATIHAN, KEMAMPUAN, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UNIT PENYELENGGARA PELABUHAN KELAS II REO FLORES

Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2024

Kata Kunci : *Pelatihan, Kemampuan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

Kinerja karyawan adalah hal yang penting untuk keberlangsungan perusahaan. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah pelatihan, kemampuan dan motivasi kerja. Tujuan penelitian pada penelitian ini yakni : Untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan di karyawan di Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas II REO Flores. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara variabel kemampuan terhadap kinerja karyawan di karyawan di Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas II REO Flores. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di karyawan di Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas II REO Flores. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara variabel pelatihan, kemampuan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di karyawan di Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas II REO Flores.

Hasil penelitian ini yakni : Ada pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan di Unit Penyelenggara Kelas II REO Flores. Artinya jika pelatihan semakin ditingkatkan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Ada pengaruh kemampuan terhadap kinerja karyawan di Unit Penyelenggara Kelas II REO Flores. Artinya jika kemampuan semakin ditingkatkan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Unit Penyelenggara Kelas II REO Flores. Artinya jika motivasi kerja semakin ditingkatkan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Ada pengaruh secara simultan pelatihan, kemampuan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Unit Penyelenggara Kelas II REO Flores. Artinya jika pelatihan, kemampuan, dan motivasi kerja semakin ditingkatkan secara bersama-sama maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.