

## ABSTRAK

**AMALIA ANGGUN ASMAWATI, 20111026**  
**PENGARUH *EMPLOYEE ALIGNMENT*, *EMPLOYEE CAPABILITY* DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PAL INDONESIA**

**Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2024**

**Kata Kunci : *Employee Alignment*, *Employee Capability*, *Employee Engagement* dan Kinerja Karyawan**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, adapun tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *employee alignment*, *employee capability* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan PT PAL Indonesia khususnya di bagian Divisi *Human Capital Management* (HCM).

Penelitian ini menggunakan data primer yang mengumpulkan datanya menggunakan kuesioner sebagai data mentah kemudian diolah kembali. Untuk uji data yang akan di lakukan pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS 25. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Divisi *Human Capital Managment* (HCM) PT PAL Indonesia yang berjumlah 30 orang.

Hasil yang didapatkan dari uji t dan uji F menunjukkan bahwa secara simultan *employee alignment*, *employee capability* dan *employee engagement* berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT PAL Indonesia. Dan secara parsial variabel *employee alignment*, *employee capability* dan *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT PAL Indonesia. Dalam uji koefisien determinasi didapatkan hasil sebesar 53,3% yang dapat dijelaskan oleh variabel *employee alignment*, *employee capability* dan *employee engagement* sedangkan sisanya sebesar 46,5% dapat dijelaskan oleh pengaruh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis.