

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pada penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Digitalisasi Sistem Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Operator *Rubber Tyred Gantry* Pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia” menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t (parsial), Variabel Digitalisasi Sistem Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas operator RTG. Nilai signifikansi 0,001 yang lebih kecil dari 0,05 dan nilai t hitung 3,886 yang lebih besar dari t tabel 1,669 mengindikasikan bahwa digitalisasi sistem kerja memberikan kontribusi nyata dan signifikan dalam meningkatkan produktivitas operator RTG.
2. Hasil uji t (parsial) juga menunjukkan bahwa Variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas operator RTG. Nilai signifikansi 0,001 yang lebih kecil dari 0,05 dan nilai t hitung 9,080 yang lebih besar dari t tabel 1,669 menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki kontribusi substansial dan berpengaruh signifikan dalam meningkatkan produktivitas operator RTG.
3. Hasil uji F (simultan) bahwa Digitalisasi Sistem Kerja (X1) dan Motivasi Kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas operator RTG (Y). Nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05 dan nilai F hitung 43,38 yang lebih besar dari F tabel 3,15 menunjukkan bahwa Digitalisasi Sistem Kerja dan Motivasi Kerja memberikan pengaruh yang signifikan dan substansial dalam meningkatkan produktivitas operator RTG.

5.2 Saran

1. Bagi Penelitian Selanjutnya

Memperluas cakupan penelitian dengan menganalisis variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas Operator RTG atau Karyawan, seperti kompetensi karyawan, kepemimpinan manajemen, dan budaya organisasi. Kompetensi karyawan, yaitu kemampuan, keterampilan, dan pengetahuan yang dimiliki Operator RTG atau Karyawan, dapat memengaruhi produktivitas mereka dalam menjalankan tugas-tugas operasional. Selanjutnya, gaya kepemimpinan dan kualitas manajemen dapat berdampak pada motivasi, iklim kerja, dan produktivitas karyawan. Lebih lanjut, budaya, nilai-nilai, norma, dan perilaku yang dianut dalam organisasi dapat membentuk lingkungan kerja yang mendukung atau menghambat produktivitas. Dengan memperluas cakupan variabel penelitian, penelitian selanjutnya dapat menghasilkan pemahaman yang lebih menyeluruh mengenai faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas Operator RTG atau karyawan secara umum.

2. Bagi Perusahaan PT BJTI *Port*:

Melanjutkan upaya digitalisasi sistem kerja secara komprehensif dan terintegrasi untuk mendukung produktivitas operator RTG. Hal ini dapat dilakukan melalui investasi pada teknologi mutakhir, pelatihan karyawan, dan pengembangan infrastruktur digital yang andal. Mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja karyawan melalui pemberian insentif yang kompetitif, pengembangan jalur karier yang jelas, serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan mendukung. Hal ini akan mendorong operator RTG untuk berkinerja optimal. Mengevaluasi secara berkala efektivitas program digitalisasi dan manajemen motivasi, serta melakukan penyesuaian yang diperlukan untuk memastikan bahwa upaya-upaya tersebut memberikan dampak positif yang optimal terhadap produktivitas operator RTG.