

## ABSTRAK

**ARMAN GOZALI, 20111004**

**PENGARUH DIGITALISASI SISTEM KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS OPERATOR *RUBBER TYRED GANTRY* PADA PT. BERLIAN JASA TERMINAL INDONESIA**

**Skripsi : Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, 2024**

**Kata Kunci : Digitalisasi Sistem Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Operator RTG**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh digitalisasi sistem kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas Operator RTG (*Rubber Tyred Gantry*) pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada 65 Operator RTG Pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa digitalisasi sistem kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas Operator RTG, dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan nilai F hitung 43,38 yang lebih besar dari F tabel 3,15 . Secara parsial, digitalisasi sistem kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas Operator RTG, dengan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$  dan nilai t hitung 3,886 yang lebih besar dari t tabel 1,669 begitu pula dengan motivasi kerja yang juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas Operator RTG, dengan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$  dan nilai t hitung 9,080 yang lebih besar dari t tabel 1,669. Implikasi dari penelitian ini adalah perlunya PT. BJTI *Port* untuk terus meningkatkan digitalisasi sistem kerja dan mempertahankan motivasi kerja yang tinggi pada Operator RTG agar dapat meningkatkan produktivitas secara optimal.