

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dengan bantuan program SPSS 25 dan pemaparan pembahasan diatas penulis dapat menarik kesimpulan tentang Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Cabang Gresik dengan metode penelitian kuantitatif maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal antara lain :

1. Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT Pelabuhan Indonesia Cabang Gresik. Yang dibuktikan dengan hasil uji statistik nilai K3 sebesar 3,774 lebih besar dari Ttabel 2,000 dan nilai sig. sebesar 0,001 lebih kecil dari 0,05 yang artinya bahwa K3 berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan..
2. Keterampilan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Pelabuhan Indonesia Cabang Gresik. Yang dibuktikan dengan hasil uji statistik nilai Keterampilan Kerja sebesar 2,862 lebih besar dari t tabel 2,024 dan nilai sig. sebesar 0,007 lebih kecil dari 0,05 yang artinya bahwa Keterampilan Kerja berperan secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia Cabang Gresik
3. Kesehatan Keselamatan Kerja dan Keterampilan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pelabuhan Indonesia Cabang Gresik. Terbukti melalui hasil uji statistik nilai f nilai f hitung sebesar 50,664 lebih besar dari nilai f tabel 3,24. Artinya, jika ada peningkatan Kesehatan Keselamatan Kerja serta Keterampilan Kerja, maka terjadi peningkatan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Cabang Gresik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil akhir yang telah didapatkan, adapun beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk perusahaan dari peneliti, antara lain:

1. Perusahaan sebaiknya menjaga dengan baik aspek Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) untuk dapat mempertahankan produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Cabang Gresik.
2. Melakukan pelatihan atau edukasi yang berkaitan dengan peningkatan keterampilan kerja yang dimiliki karyawan secara rutin disetiap dua atau tiga bulan sekali untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Cabang Gresik.
3. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat dijadikan acuan, pendukung, maupun pembanding, dengan menambahkan variabel lain yang dapat dijadikan indikator dalam penelitian yang lebih kompleks dan mendalam.