

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Atas dasar hasil analisis data yang telah peneliti laksanakan pada pembahasan optimalisasi fasilitas Gate-In dan aplikasi P-TOS dalam menunjang kinerja karyawan Gate-In pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia, maka peneliti menyimpulkan bahwa:

1. Variabel fasilitas *Gate-In* berpengaruh positif dan *significance* secara parsial pada variable kinerja karyawan *Gate-In* PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia (BJTI PORT) . Dengan tHitung pada variable fasilitas adalah $2,457 > t_{Tabel} 2,042$ beserta *significance* sebesar $0,000 < 0,05$. Kemudian peneliti mengimplikasikan bahwa peningkatan pada kinerja karyawan *Gate-In* dapat terjadi apabila fasilitas *Gate-In* juga meningkat.
2. Variabel aplikasi P-TOS berpengaruh positif dan *significance* secara parsial pada variable kinerja karyawan *Gate-In* PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia (BJTI PORT) . Dengan tHitung pada variabel aplikasi P-TOS adalah $2,820 > t_{Tabel} 2,042$ dan signifikan sebesar $0,027 < 0,05$. Kemudian peneliti mengimplikasikan sama seperti kesimpulan pertama, bahwa peningkatan pada kinerja karyawan *Gate-In* juga dapat terjadi apabila aplikasi P-TOS *Gate-In* juga meningkat.
3. Variabel fasilitas *Gate-In* dan variabel aplikasi P-TOS secara simultan mempunyai pengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia (BJTI PORT) hal ini dapat dibuktikan dengan hasil dari nilai Fhitung sebesar $46,345 > F_{tabel} 2,67$ dan nilai dari $p 0,000 < 0,05$.

5.2. Saran

Atas dasar hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran sebagai bahan pertimbangan supaya bermanfaat untuk kedepannya yaitu sebagai berikut :

1. Sebagai upaya dalam peningkatan dan pengoptimalan kinerja karyawan, perusahaan perlu lebih memerhatikan berbagai indikator yang menjadikan karyawan semangat dalam bekerja. Terutama sesuai pembahasan mengenai fasilitas yang dimana merupakan salah satu dari beberapa faktor yang mampu menunjang kinerja karyawan. Dengan peningkatan ketersediaan fasilitas yang lengkap, maka dapat menimbulkan rasa nyaman bagi karyawan sehingga karyawan dapat melakukan pekerjaannya dengan lebih efektif.
2. Tidak dapat dipungkiri bahwa perusahaan juga memerlukan penyesuaian keadaan bahwa dalam mengoptimalkan fasilitas juga diperlukan seleksi SDM yang bermutu tinggi. Selain agar memelihara fasilitas lebih baik dan terawat, SDM yang berkualitas juga menjadi faktor perusahaan lebih optimal dalam menggapai tujuan.
3. Sebagai penelitian lanjutan kedepannya, peneliti berharap agar penelitian ini bermanfaat guna sebagai acuan juga sebagai pengembangan yang konseptual dengan berbagai variabel baru yang belum ada pada penelitian ini untuk penelitian selanjutnya.