

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Berlian Jasa Terminal Indonesia. Hal ini terbukti pada hasil uji t sebesar 3,293 lebih besar dari t-tabel 2,011 dan nilai sig. 0,002 lebih kecil dari 0,05 yang artinya bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel Lingkungan kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Berlian Jasa Terminal Indonesia. Hal ini terbukti pada hasil uji t sebesar 10,933 lebih besar dari t-tabel 2,011 dan nilai sig. 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang artinya bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Berlian Jasa Terminal Indonesia. Hal ini terbukti dari hasil f-hitung sebesar 132,993 lebih besar dari f-tabel 3,19. Artinya, jika ada peningkatan pada kompensasi dan lingkungan kerja maka terjadi peningkatan pada kinerja karyawan di PT Berlian Jasa Terminal Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil akhir yang telah didapatkan, adapun saran yang dapat dikemukakan sebagai bahan pertimbangan untuk perusahaan dari peneliti, yaitu:

1. Diharapkan perusahaan untuk tetap berupaya mempertahankan kesejahteraan karyawan yang telah diberikan kepada karyawan karena kesejahteraan yang mencukupi akan meningkatkan kinerja karyawan. Diharapkan pula untuk perusahaan tetap memantau lingkungan kerja yang telah disediakan seperti lingkungan kerja fisik dan non fisik. Karena pada umumnya, kinerja karyawan sangat penting terhadap berlangsungnya tujuan perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan berguna sebagai bahan acuan, pendukung perbandingan dan juga referensi. Dan juga dapat menambahkan variabel lain atau indikator yang berbeda sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih lengkap dan mendalam.