

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Komunikasi (X1) memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Kenzie Abiah Wisesa dengan t hitung 3,327, menunjukkan bahwa semakin tinggi komunikasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawannya.
2. Variabel Insentif (X2) memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Kenzie Abiah Wisesa dengan t hitung 2,422, menunjukkan bahwa semakin tinggi insentif yang diberikan maka semakin tinggi kinerja karyawannya.
3. Variabel Lingkungan Kerja (X3) memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Kenzie Abiah Wisesa dengan t hitung 2,653, menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja di sekitar maka semakin tinggi kinerja karyawan.
4. Variabel Komunikasi (X1), Insentif (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) memiliki pengaruh yang signifikan dan positif secara bersamaan (simultan) terhadap kinerja karyawan pada PT. Kenzie Abiah Wisesa. Hasil uji koefisien determinasi berganda (R^2) sebesar 0,409 yang berarti bahwa 40,9% variansi kinerja karyawan dijelaskan oleh ketiga variabel yaitu komunikasi, insentif, lingkungan kerja. Variabel yang mempunyai hubungan paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah lingkungan kerja (X3). Hal ini dikarenakan peningkatan lingkungan kerja berpotensi meningkatkan kinerja karyawan dengan mendorong komunikasi dan keterkaitan yang lebih kuat terhadap tugas kerja yang diberikan.

5.2 Saran

1. Bagi PT. Kenzie Abiah Wisesa

Perusahaan dapat merancang dan menerapkan kebijakan yang komprehensif, antara lain meningkatkan komunikasi terhadap karyawan dan atasan sudah berjalan dengan baik, perusahaan sebaiknya meningkatkan insentif bagi para karyawan, agar karyawan bekerja lebih semangat yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan, serta menciptakan lingkungan kerja serta suasana yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan kinerja karyawan sehingga pekerjaan yang dilakukan bisa sesuai target ataupun dapat melebihi target yang ditetapkan oleh perusahaan. Dengan mengoptimalkan interaksi positif antara komunikasi, insentif, dan lingkungan kerja, perusahaan dapat mendorong produktivitas yang tinggi dan berkelanjutan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan untuk penelitian selanjutnya melakukan penelitian lebih dalam untuk menggali factor – factor atau informasi lain yang juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Seperti suhu udara ditempat kerja, keamanan dan penerangan perlu adanya pengawasan supaya setiap pekerja merasa aman dan nyaman, ketersediaan fasilitas ditempat kerja, dan menerapkan rasa keterbukaan antara karyawan dan pimpinan perusahaan serta menjalin hubungan persaudaraan antar masing – masing karyawan, ini dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang bagaimana kinerja karyawan dan produktivitas dapat ditingkatkan di lingkungan kerja.