

## BAB IV

### ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

#### 4.1 Gambaran Umum Perusahaan

PT. Surya Sejati Sejahtera adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa pembenahan atau service alat keselamatan kapal seperti liferat, lifeboat, rescue boat, fire extinguisher dan sebagainya. Perusahaan ini sudah ada sejak tahun 2005. PT. Surya Sejati Sejahtera berada di Jalan Teluk Amurang no. 24, Perak Utara, Surabaya.



**Gambar 4.1 Logo PT. Surya Sejati Sejahtera**  
Sumber : Google

Selain jasa service, perusahaan ini juga menyediakan peralatan kapal. Dan juga PT. Surya Sejati Sejahtera menjadi salah satu perusahaan pemasok, konsultan dan kontraktor dari peralatan kelautan. PT. Surya Sejati Sejahtera telah memenuhi standar internasional yang berdasarkan regulasi SOLAS (*Safety Of Live At Sea*) yang direncanakan oleh IMO (*Internasional Maritime Organization*).

#### 4.2 Data-Data

Setelah dilakukannya penyebarakn kuisisioner kepada karyawan di PT. Surya Sejati Sejahterta maka didapatkan sejumlah 30 orang dari seluruh responden

karyawan yang memberi jawaban terkait kuisisioner yang diberikan. Adapun karakteristik dari responden tersebut seperti berikut :

#### 4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Dari hasil penelitian yang sudah didapatkan, terdapat karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin yang dijelaskan pada tabel dibawah ini:

**Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Pria	18	60%
Wanita	12	40%
Total	30	100%

Sumber : Data Diolah Sendiri, 2023

Dari hasil rekapitulasi responden yang telah memberikan jawaban, dapat dikelompokkan sejumlah responden dengan karakteristik Janis kelamin. Yaitu sejumlah 18 responden atau 60% berjenis kelamin pria dan sejumlah 12 responden atau 40% berjenis kelamin wanita. Sehingga bisa disimpulkan bahwa sebagian besar karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera berjenis kelamin pria.

#### 4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Dari hasil penelitian yang sudah didapatkan, terdapat karakteristik responden berdasarkan usia yang dijelaskan pada tabel dibawah ini:

**Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
17 – 22 thn	4	13%
23 – 28 thn	19	64%
>29 thn	7	23%
Total	30	100%

Sumber : Data Diolah Sendiri, 2023

Dari hasil rekapitulasi responden yang telah memberikan jawaban, dapat dikelompokkan sejumlah responden dengan karakteristik usia. yaitu sejumlah 4 responden atau 13% berusia kisaran 17-22 tahun, sejumlah 19 responden atau 6% berusia kisaran 23-28 tahun dan sejumlah 7 responden

atau 23 % berusia diatas 29 tahun. Sehingga bisa disimpulkan bahwa sebagian besar karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera berusia kisaran 23 – 28 tahun.

#### 4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Dari hasil penelitian yang sudah didapatkan, terdapat karakteristik responden berdasarkan lama bekerja yang dijelaskan pada tabel dibawah ini:

**Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja**

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1 - 2 thn	15	50%
3 – 4 thn	7	23%
>5 thn	8	27%
<b>Total</b>	30	100%

Sumber : Data Diolah Sendiri, 2023

Dari hasil rekapitulasi responden yang telah memberikan jawaban, dapat dikelompokkan sejumlah responden dengan karakteristik lama bekerja. Yaitu sejumlah 15 responden atau 50% sudah bekerja selama 1-2 tahun, sejumlah 7 responden atau 23% sudah bekerja selama 3-4 tahun dan sejumlah 8 responden atau 27% sudah bekerja lebih dari 5 tahun. Sehingga bisa disimpulkan bahwa sebagian besar karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera bekerja selama 1-2 tahun.

#### 4.3 Deskripsi Variabel

Dari hasil penyebaran kuisioner yang diberikan kepada 30 karyawan PT. Surya Sejati Sejahtera, dijelaskan sebagai berikut :

##### 1. Distribusi frekuensi variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X1)

Pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X1) peneliti memberikan 6 pertanyaan kepada responden. Jawaban responden akan disajikan pada tabel berikut ini :

Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (X1)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN					TOTAL
		5	4	3	2	1	
		SS	S	KS	TS	STS	
1	Perusahaan memberikan penerangan pada ruangan kerja	18	7	4	1	0	30
		60%	23%	13%	3%	0%	100%
2	Perusahaan mengatur lingkungan kerja yang tidak padat	13	8	8	1	0	30
		43%	27%	27%	3%	0%	100%
3	Pembuangan limbah dan kotoran yang berbahaya pada tempatnya	16	7	6	0	1	30
		53%	23%	20%	0%	3%	100%
4	Tempat pembuangan limbah dan kotoran berbahaya berbeda dengan limbah biasa	11	11	1	0	0	30
		37%	37%	3%	0%	0%	100%
5	Peralatan kerja yang disediakan masih sangat layak untuk digunakan	12	12	5	1	0	30
		40%	40%	17%	3%	0%	100%
6	Penyusunan peralatan berbahaya tersimpan dengan aman	15	10	4	0	1	30
		30%	33%	13%	0%	3%	100%

Sumber : Data Diolah Sendiri, 2023

Pada tabel diatas bisa diartikan bahwa pada kolom variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X1) rata-rata memberikan jawaban sangat setuju dan setuju. Dijelaskan sebagai berikut :

- a. Pada pertanyaan pertama dengan jawaban sangat setuju sebanyak 18 responden atau sebesar 60%, pada jawaban setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- b. Pada pertanyaan kedua dengan jawaban sangat setuju sebanyak 13 responden atau sebesar 43%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.

- c. Pada pertanyaan ketiga dengan jawaban sangat setuju sebanyak 16 responden atau sebesar 53%, pada jawaban setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 6 responden atau sebesar 20%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
  - d. Pada pertanyaan keempat dengan jawaban sangat setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
  - e. Pada pertanyaan kelima dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
  - f. Pada pertanyaan keenam dengan jawaban sangat setuju sebanyak 15 responden atau sebesar 50%, pada jawaban setuju sebanyak 10 responden atau sebesar 33%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
2. Distribusi frekuensi variabel lingkungan kerja (X<sub>2</sub>)

Pada variabel lingkungan kerja (X<sub>2</sub>) peneliti memberikan 20 pertanyaan kepada responden. Jawaban responden akan disajikan pada tabel berikut ini :

Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X2)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN					TOTAL
		SS	S	KS	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
1	Tempat bekerja terasa nyaman karena setiap sudut ruangan diberi lampu penerangan	15	8	6	1	0	30
		50%	27%	20%	3%	0%	100%
2	Tempat bekerja sudah memadai, tidak menyilaukan atau redup	15	11	2	2	0	30
		50%	37%	7%	7%	0%	100%
3	Tempat bekerja terasa nyaman karena suhu ruangan yang tepat	14	10	4	2	0	30
		47%	33%	13%	7%	0%	100%
4	Terdapat pengatur suhu ruangan di tempat bekerja	14	10	5	1	0	30
		47%	33%	17%	3%	0%	100%
5	Kondisi udara di tempat bekerja membuat saya nyaman	15	8	6	0	1	30
		50%	27%	20%	0%	3%	100%
6	Kelembapan di tempat bekerja tidak berpengaruh pada suhu tubuh saya	12	8	7	2	1	30
		40%	27%	23%	7%	3%	100%
7	Pertukaran udara di tempat bekerja sudah baik	13	8	8	1	0	30
		43%	27%	27%	3%	0%	100%
8	Terdapat ventilasi yang tepat di tempat bekerja	16	7	4	3	0	30
		53%	23%	13%	10%	0%	100%
9	Tidak ada aroma menyengat di tempat bekerja	16	8	4	1	1	30
		53%	27%	13%	3%	3%	100%
10	Pekerjaan tidak menimbulkan suatu bau yang tidak sedap	14	7	7	1	1	30
		47%	23%	23%	3%	3%	100%
NO	PERTANYAAN	JAWABAN					TOTAL
		SS	S	KS	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
11	Pengaplikasian warna cat dinding tempat bekerja sudah tepat	15	7	7	0	1	30
		50%	23%	23%	0%	3%	100%

12	Warna tatanan ruangan tidak mempengaruhi kinerja saya	16	5	6	1	2	30
		53%	17%	20%	3%	7%	100%
13	Tempat bekerja terasa nyaman karena tatanan ruangan yang pas	15	8	4	2	1	30
		50%	27%	13%	7%	3%	100%
14	Tempat bekerja terasa nyaman karena tatanan dekorasi yang pas	15	9	3	3	0	30
		50%	30%	10%	10%	0%	100%
15	Tatanan ruangan tidak mempengaruhi kerja saya	13	7	8	1	1	30
		43%	23%	27%	3%	3%	100%
16	Dekorai ruangan tidak mempengaruhi kerja saya	11	12	5	1	1	30
		37%	40%	17%	3%	3%	100%
17	Ada alunan music di tempat bekerja	10	8	7	4	1	30
		33%	27%	23%	13%	3%	100%
18	Music yang dimainkan tidak mengganggu pendengaran saya	11	7	9	2	1	30
		37%	23%	30%	7%	3%	100%
19	Keamanan di tempat bekerja terjamin	14	10	5	1	0	30
		47%	33%	17%	3%	0%	100%
20	Terdapat petugas keamanan di tempat bekerja	17	8	3	2	0	30
		57%	27%	10%	7%	0%	100%

Sumber : Data Diolah Sendiri, 2023

Pada tabel diatas bisa diartikan bahwa pada kolom variabel lingkungan kerja (X2) rata-rata memberikan jawaban sangat setuju dan setuju. Dijelaskan sebagai berikut :

- a. Pada pertanyaan pertama dengan jawaban sangat setuju sebanyak 15 responden atau sebesar 50%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 6 responden atau sebesar 20%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- b. Pada pertanyaan kedua dengan jawaban sangat setuju sebanyak 15 responden atau sebesar 50%, pada jawaban setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.

- c. Pada pertanyaan ketiga dengan jawaban sangat setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban setuju sebanyak 10 responden atau sebesar 33%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- d. Pada pertanyaan keempat dengan jawaban sangat setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban setuju sebanyak 10 responden atau sebesar 33%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- e. Pada pertanyaan kelima dengan jawaban sangat setuju sebanyak 15 responden atau sebesar 30%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 6 responden atau sebesar 20%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- f. Pada pertanyaan keenam dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- g. Pada pertanyaan ketujuh dengan jawaban sangat setuju sebanyak 13 responden atau sebesar 43%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- h. Pada pertanyaan kedelapan dengan jawaban sangat setuju sebanyak 16 responden atau sebesar 53%, pada jawaban setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.



- i. Pada pertanyaan kesembilan dengan jawaban sangat setuju sebanyak 16 responden atau sebesar 53%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- j. Pada pertanyaan kesepuluh dengan jawaban sangat setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- k. Pada pertanyaan kesebelas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 15 responden atau sebesar 50%, pada jawaban setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- l. Pada pertanyaan kedua belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 16 responden atau sebesar 53%, pada jawaban setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 6 responden atau sebesar 20%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7%.
- m. Pada pertanyaan ketiga belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 15 responden atau sebesar 50%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- n. Pada pertanyaan keempat belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 15 responden atau sebesar 50%, pada jawaban setuju sebanyak 9 responden

- atau sebesar 30%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- o. Pada pertanyaan kelima belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 13 responden atau sebesar 43%, pada jawaban setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 30%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
  - p. Pada pertanyaan keenam belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
  - q. Pada pertanyaan ketujuh belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 10 responden atau sebesar 33%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
  - r. Pada pertanyaan kedelapan belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 9 responden atau sebesar 30%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
  - s. Pada pertanyaan kesembilan belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban setuju sebanyak 10 responden atau sebesar 33%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.

- t. Pada pertanyaan dua puluh dengan jawaban sangat setuju sebanyak 17 responden atau sebesar 57%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.

3. Distribusi frekuensi variabel kepuasan kerja (X3)

Pada variabel lingkungan kerja (X2) peneliti memberikan 15 pertanyaan kepada responden. Jawaban responden akan disajikan pada tabel berikut ini :

**Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (X3)**

NO	PERTANYAAN	JAWABAN					TOTAL
		SS	S	KS	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
1	Pekerjaan yang diberikan menarik bagi saya	14	8	6	2	0	30
		47%	27%	20%	7%	0%	100%
2	Pekerjaan yang diberikan bisa menambah pengalaman saya	14	12	3	1	0	30
		47%	40%	10%	3%	0%	100%
NO	PERTANYAAN	JAWABAN					TOTAL
		SS	S	KS	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
3	Atasan memiliki hubungan yang baik dengan karyawan	14	8	7	2	0	30
		47%	27%	23%	7%	0%	100%
4	Atasan memberikan perhatian kepada karyawan	12	11	5	2	0	30
		40%	37%	17%	7%	0%	100%
5	Manajemen dalam perusahaan menciptakan suasana kerja yang nyaman	14	8	8	0	0	30
		47%	27%	27%	0%	0%	100%
6	Manajemen dalam perusahaan bisa memberikan situasi kerja yang stabil	11	12	7	0	0	30
		37%	40%	23%	0%	0%	100%
7	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk berkembang	14	10	4	2	0	30
		47%	33%	13%	7%	0%	100%
8	Perusahaan memberikan fasilitas untuk mengembangkan kemampuan karyawan	16	8	4	2	0	30
		53%	27%	13%	7%	0%	100%
9	Gaji yang diterima sudah sesuai	14	10	4	1	1	30
		47%	33%	13%	3%	3%	100%
10	Tunjangan yang diterima sudah sesuai	15	5	9	0	0	30
		50%	17%	30%	0%	0%	100%

11	Perusahaan memberikan gaji dan tunjangan tepat pada waktunya	19	4	5	1	1	30
		63%	13%	17%	3%	3%	100%
12	Adanya rasa menghormati antar sesama karyawan	12	13	3	2	0	30
		40%	43%	10%	7%	0%	100%
NO	PERTANYAAN	JAWABAN					TOTAL
		SS	S	KS	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
13	Ada hubungan yang baik antar sesama rekan kerja	12	13	3	2	0	30
		40%	43%	10%	7%	0%	100%
14	Pekerjaan yang diberikan tidak menjadi beban bagi karyawan	16	6	7	0	1	30
		53%	20%	23%	0%	3%	100%
15	Fasilitas tempat bekerja sudah memadai	12	11	6	1	0	30
		40%	37%	20%	3%	0%	100%

Sumber : Data Diolah Sendiri, 2023

Pada tabel diatas bisa diartikan bahwa pada kolom variabel kepuasan kerja (X3) rata-rata memberikan jawaban sangat setuju dan setuju. Dijelaskan sebagai berikut :

- a. Pada pertanyaan pertama dengan jawaban sangat setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 6 responden atau sebesar 20%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- b. Pada pertanyaan kedua dengan jawaban sangat setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- c. Pada pertanyaan ketiga dengan jawaban sangat setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.

- d. Pada pertanyaan keempat dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- e. Pada pertanyaan kelima dengan jawaban sangat setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- f. Pada pertanyaan keenam dengan jawaban sangat setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- g. Pada pertanyaan ketujuh dengan jawaban sangat setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban setuju sebanyak 10 responden atau sebesar 33%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- h. Pada pertanyaan kedelapan dengan jawaban sangat setuju sebanyak 16 responden atau sebesar 53%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- i. Pada pertanyaan kesembilan dengan jawaban sangat setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban setuju sebanyak 10 responden atau sebesar 33%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.

- j. Pada pertanyaan kesepuluh dengan jawaban sangat setuju sebanyak 15 responden atau sebesar 50%, pada jawaban setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 9 responden atau sebesar 30%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- k. Pada pertanyaan kesebelas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 19 responden atau sebesar 63%, pada jawaban setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- l. Pada pertanyaan kedua belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 13 responden atau sebesar 43%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- m. Pada pertanyaan ketiga belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 13 responden atau sebesar 43%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- n. Pada pertanyaan keempat belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 16 responden atau sebesar 53%, pada jawaban setuju sebanyak 6 responden atau sebesar 20%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- o. Pada pertanyaan kelima belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 6 responden atau sebesar 20%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.

## 4. Distribusi frekuensi variabel produktivitas kerja (Y)

Pada variabel produktivitas kerja (Y) peneliti memberikan 14 pertanyaan kepada responden. Jawaban responden akan disajikan pada tabel berikut ini :

Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja (Y)

NO	PERTANYAAN	JAWABAN					TOTAL
		SS	S	KS	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
1	Kemampuan bekerja saya sudah sesuai harapan perusahaan	15	11	3	1	0	30
		50%	37%	10%	3%	0%	100%
2	Saya memiliki pengetahuan terhadap pekerjaan yang saya kerjakan	15	9	3	3	0	30
		50%	30%	10%	10%	0%	100%
3	Ada peningkatan dalam hasil pekerjaan selama saya bekerja di perusahaan ini	11	14	4	1	0	30
		37%	47%	13%	3%	0%	100%
4	Saya memiliki target yang harus dicapai saat bekerja	12	11	6	1	1	30
		40%	37%	20%	3%	3%	100%
5	Saya bergairah saat bekerja	9	11	9	0	1	30
		30%	37%	30%	0%	3%	100%
6	Saya semangat saat bekerja	13	11	5	0	1	30
		43%	37%	17%	0%	3%	100%
7	Pekerjaan yang diberikan tidak mempengaruhi semangat kerja saya	10	10	8	1	1	30
		33%	33%	27%	3%	3%	100%
8	Kemampuan bekerja saya telah berkembang saat bekerja di perusahaan ini	12	11	6	1	0	30
		40%	37%	20%	3%	0%	100%
9	Saya memiliki pengalaman baru saat bekerja di perusahaan ini	16	8	5	1	0	30
		53%	27%	17%	3%	0%	100%
10	Saya memiliki visi saat bekerja	12	13	3	2	0	30
		40%	43%	10%	7%	0%	100%
11	Saya memiliki misi saat bekerja	12	12	5	0	1	30
		40%	40%	17%	0%	3%	100%
NO	PERTANYAAN	JAWABAN					TOTAL
		SS	S	KS	TS	STS	
		5	4	3	2	1	
		40%	40%	17%	0%	3%	100%
12	Saya memiliki tujuan saat bekerja	12	12	5	0	1	30
		40%	40%	17%	0%	3%	100%

13	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan	13	10	6	1	0	30
		43%	33%	20%	3%	0%	100%
14	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan efisien dan efektif	18	7	4	0	1	30
		60%	23%	13%	0%	3%	100%

Sumber : Data Diolah Sendiri, 2023

Pada tabel diatas bisa diartikan bahwa pada kolom variabel produktivitas kerja (Y) rata-rata memberikan jawaban sangat setuju dan setuju. Dijelaskan sebagai berikut :

- a. Pada pertanyaan pertama dengan jawaban sangat setuju sebanyak 15 responden atau sebesar 50%, pada jawaban setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- b. Pada pertanyaan kedua dengan jawaban sangat setuju sebanyak 15 responden atau sebesar 50%, pada jawaban setuju sebanyak 9 responden atau sebesar 30%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- c. Pada pertanyaan ketiga dengan jawaban sangat setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban setuju sebanyak 14 responden atau sebesar 47%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- d. Pada pertanyaan keempat dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 6 responden atau sebesar 20%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- e. Pada pertanyaan kelima dengan jawaban sangat setuju sebanyak 9 responden atau sebesar 30%, pada jawaban setuju sebanyak 11 responden



atau sebesar 37%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 9 responden atau sebesar 30%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.

- f. Pada pertanyaan keenam dengan jawaban sangat setuju sebanyak 13 responden atau sebesar 43%, pada jawaban setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- g. Pada pertanyaan ketujuh dengan jawaban sangat setuju sebanyak 10 responden atau sebesar 33%, pada jawaban setuju sebanyak 10 responden atau sebesar 33%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- h. Pada pertanyaan kedelapan dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 11 responden atau sebesar 37%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 6 responden atau sebesar 20%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- i. Pada pertanyaan kesembilan dengan jawaban sangat setuju sebanyak 16 responden atau sebesar 53%, pada jawaban setuju sebanyak 8 responden atau sebesar 27%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- j. Pada pertanyaan kesepuluh dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 13 responden atau sebesar 43%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 3 responden atau sebesar 10%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 2 responden atau sebesar 7% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- k. Pada pertanyaan kesebelas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 12 responden

atau sebesar 40%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.

1. Pada pertanyaan kedua belasdengan jawaban sangat setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban setuju sebanyak 12 responden atau sebesar 40%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 5 responden atau sebesar 17%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.
- m. Pada pertanyaan ketiga belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 13 responden atau sebesar 43%, pada jawaban setuju sebanyak 10 responden atau sebesar 33%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 6 responden atau sebesar 20%, pada jawaban tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3% dan pada jawaban sangat tidak setuju tidak ada yang memilih.
- n. Pada pertanyaan keempat belas dengan jawaban sangat setuju sebanyak 18 responden atau sebesar 60%, pada jawaban setuju sebanyak 7 responden atau sebesar 23%, pada jawaban kurang setuju sebanyak 4 responden atau sebesar 13%, pada jawaban tidak setuju tidak ada yang memilih dan pada jawaban sangat tidak setuju sebanyak 1 responden atau sebesar 3%.

#### **4.4 Uji Data**

Setelah mendapatkan data dari penarikan jawaban atas responden terkait sejumlah pertanyaan kuisisioner, akan dilanjutkan dengan pengujian data. Pengujian data dilakukan untuk mengetahui isi data dan agar bisa ditarik kesimpulannya. Berikut uji data yang dilakukan :

##### **4.4.1 Uji Persyaratan Analisis**

Uji kualitas data dilakukan untuk mengetahui apakah data yang ada memenuhi persyaratan. Uji kualitas data terdiri dari uji validitas dan uji realibilitas. Berikut uji yang dilakukan :

##### **1. Uji Validitas**

Uji validitas secara singkat adalah sebuah uji data yang digunakan untuk mengetahui valid atau tidaknya data dalam suatu instrument (Sugiyono.

2015). Data dikatakan valid apabila nilai r-hitung lebih besar daripada r-tabel. Diketahui r-tabel ( $df = n-2$ ) pada taraf signifikan 5% adalah 0,361. Berikut tabel hasil uji validitas :

a. Variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X1)

Berikut hasil uji validitas dari variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X1) :

**Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X1)**

Variabel	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Kesehatan dan Keselamatan Kerja	1	0,884	0,361	Valid
	2	0,787	0,361	Valid
	3	0,760	0,361	Valid
	4	0,821	0,361	Valid
	5	0,903	0,361	Valid
	6	0,857	0,361	Valid

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Dilihat dari tabel diatas terkait uji validitas dari variabel kesehatan dan keselamatan kerja, semua item memiliki r hitung diatas r tabel sehingga bisa disimpulkan bahwa data pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja valid.

b. Variabel lingkungan kerja (X2)

Berikut hasil uji validitas dari variabel lingkungan kerja (X2) :

**Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)**

Variabel	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Lingkungan Kerja	1	0,811	0,361	Valid
	2	0,861	0,361	Valid
	3	0,818	0,361	Valid
	4	0,890	0,361	Valid
Variabel	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Lingkungan Kerja	5	0,837	0,361	Valid
	6	0,800	0,361	Valid
	7	0,809	0,361	Valid
	8	0,905	0,361	Valid
	9	0,904	0,361	Valid
	10	0,761	0,361	Valid
	11	0,868	0,361	Valid
	12	0,814	0,361	Valid
	13	0,848	0,361	Valid
	14	0,906	0,361	Valid
	15	0,734	0,361	Valid
	16	0,662	0,361	Valid

	17	0,665	0,361	Valid
	18	0,695	0,361	Valid
	19	0,821	0,361	Valid
	20	0,895	0,361	Valid

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Dilihat dari tabel diatas terkait uji validitas dari variabel lingkungan kerja, semua item memiliki r hitung diatas r tabel sehingga bisa disimpulkan bahwa data pada variabel lingkungan kerja valid.

c. Variabel kepuasan kerja (X3)

Berikut hasil uji validitas dari variabel kepuasan kerja (X3) :

**Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X3)**

Variabel	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Kepuasan Kerja	1	0,840	0,361	Valid
	2	0,857	0,361	Valid
	3	0,878	0,361	Valid
	4	0,894	0,361	Valid
	5	0,818	0,361	Valid
	6	0,808	0,361	Valid
	7	0,850	0,361	Valid
	8	0,911	0,361	Valid
	9	0,888	0,361	Valid
	10	0,915	0,361	Valid
	11	0,921	0,361	Valid
	12	0,888	0,361	Valid
	13	0,891	0,361	Valid
Variabel	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Kepuasan Kerja	14	0,942	0,361	Valid
	15	0,902	0,361	Valid

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Dilihat dari tabel diatas terkait uji validitas dari variabel kepuasan kerja, semua item memiliki r hitung diatas r tabel sehingga bisa disimpulkan bahwa data pada variabel kepuasan kerja valid.

d. Variabel produktivitas kerja (Y)

Berikut hasil uji validitas dari variabel produktivitas kerja (Y) :

**Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)**

Variabel	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
Produktivitas Kerja	1	0,897	0,361	Valid
	2	0,889	0,361	Valid
	3	0,893	0,361	Valid
	4	0,845	0,361	Valid
	5	0,883	0,361	Valid

	6	0,867	0,361	Valid
	7	0,671	0,361	Valid
	8	0,830	0,361	Valid
	9	0,908	0,361	Valid
	10	0,838	0,361	Valid
	11	0,889	0,361	Valid
	12	0,936	0,361	Valid
	13	0,888	0,361	Valid
	14	0,873	0,361	Valid

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Dilihat dari tabel diatas terkait uji validitas dari variabel kepuasan kerja, semua item memiliki r hitung diatas r tabel sehingga bisa disimpulkan bahwa data pada variabel produktivitas kerja valid.

## 2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas mengacu pada suatu instrument yang dipercaya untuk digunakan sebagai alat pengumpulan data sebab instrument tersebut dikatakan baik. Reliabilitas digunakan untuk mengukur indikator dalam dari variabel. Suatu data dikatakan reliable apabila nilai *cronbach's alpha* lebih dari 0,6. Berikut hasil uji realibilitas:

**Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas**

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Syarat	Keterangan
K3(X1)	0,910	0,6	Reliabel
Lingkungan Kerja (X2)	0,972	0,6	Reliabel
Kepuasan Kerja (X3)	0,979	0,6	Reliabel
Produktivitas Kerja (Y)	0,973	0,6	Reliabel

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Dilihat dari tabel diatas terkait uji realibilitas dari variabel kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan, kepuasan kerja dan produktivitas kerja, semua item memiliki nilai *cronbach's alpha* diatas 0,6 sehingga bisa disimpulkan bahwa data pada semua variabel bersifat reliable.

### 4.4.2 Uji Asumsi Klasik

Dalam melakukan penelitian perlu adanya beberapa pengujian terkait variabel-variabel yang sedang dipelajari. Uji asumsi klasuk menjadi syarat

yang harus dilakukan untuk mengetahui kelayakan data. Berikut beberapa uji asumsi klasik :

### 1. Uji Normalitas

Uji normalitas perlu dilakukan untuk mengetahui apakah data-data yang sedang diteliti berdistribusi normal atau tidak. Uji normalitas dilakukan dengan SPSS. Data dikatakan normal apabila nilai signifikan pada *Kolmogorov Smirnov Test* diatas 0,05. Berikut hasil uji normalitas :

**Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			Unstandardized Residual
N			30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean		,0000000
	Std. Deviation		2,96331208
Most Extreme Differences	Absolute		,155
	Positive		,100
	Negative		-,155
Test Statistic			,155
Asymp. Sig. (2-tailed)			<b>,063<sup>c</sup></b>
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Dilihat dari hasil uji *Kolmogorov Smirnov Test* nilai signifikansi menunjkan 0,063 sehingga bisa disimpulkan bahwa data pada penelitian ini berdistribusi normal.

### 2. Uji Multikolonieritas

Multikolonieritas bisa menunjukan keadaan korelasi antar variabel. Untuk mendapatkan regresi yang baik, tidak boleh adanya kolerasi antar variabel bebas. Data yang tidak ada kolerasi memiliki nilai *tolerance* diatas 0,1 dan VIF dibawah 10. Berikut hasil uji multikolonieritas :

**Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas**

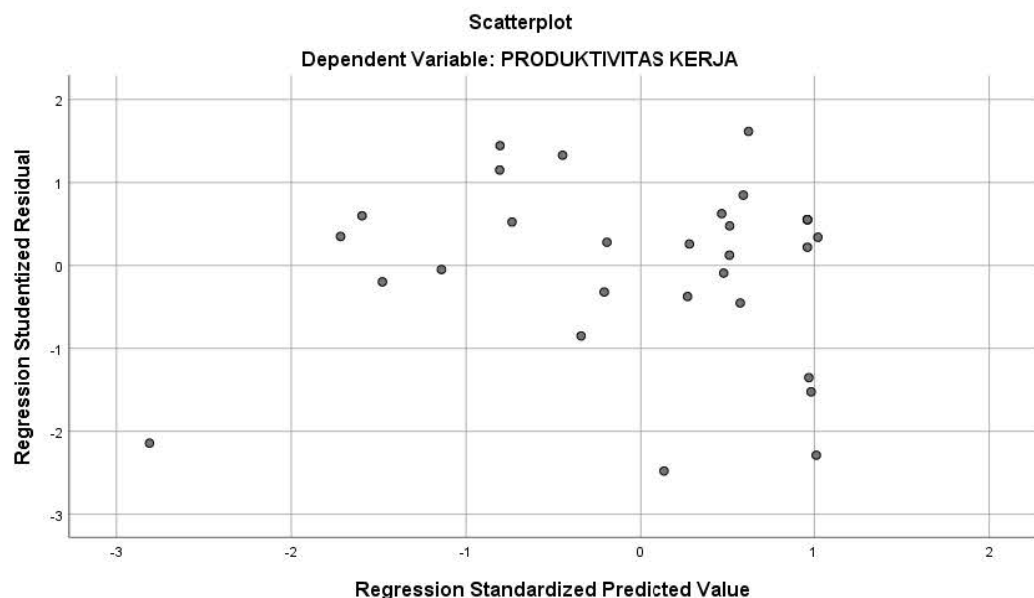
Model	Collinearity Statistic	
	Tolerance	VIF
X <sub>1</sub>	0,123	8,148
X <sub>2</sub>	0,108	9,217
X <sub>3</sub>	0,188	7,322

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Dilihat dari hasil uji multikolonieritas bahwa masing-masing variabel bebas menunjukkan nilai *tolerance* lebih dari 0,1 dan VIF kurang dari 10. Sehingga bisa disimpulkan bahwa data penelitian ini tidak mengalami multikonolieritas.

### 3. Uji Heteroskedastisitas

Heteroskedastisitas merupakan sebuah uji statistik yang dilakukan untuk melihat adanya kesamaan atau tidak antar varian setiap variabel. Data yang berbeda disebut heteroskedastisitas, namun data yang sama disebut homoskedastisitas. Regresi yang baik adalah yang menunjukkan tidak adanya heteroskedastisitas. Suatu data dikatakan bebas dari gejala heteroskedastisitas apabila pada uji *scatterplot* terdapat titik-titik yang menyebar diantara sumbu 0 dan Y. Berikut hasil uji *scatterplot*:



Gambar 4.2 Hasil Uji *Scatterplot*

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Dari gambar hasil uji *scatterplot* diatas menunjukkan bahwa titik-titik tersebar diantara sumbu 0 dan Y serta tidak membentuk suatu pola

tertentu. Sehingga bisa disimpulkan bahwa data yang ada pada penelitian ini bebas dari gejala heteroskedastisitas.

#### 4.4.3 Regresi Linier Berganda

Regresi berganda ialah metode uji yang digunakan untuk mengetahui perkiraan seberapa pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat.

Berikut hasil uji regresi linier berganda :

**Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,567	3,294		5,994	,057
	K3	,537	,367	,221	4,464	,001
	LINGKUNGAN KERJA	,833	,507	,750	3,312	,008
	KEPUASAN KERJA	1,083	,159	1,211	6,796	,000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Dari hasil uji regresi linier berganda tersebut maka timbul sebuah persamaan sebagai berikut :

$$Y = 6,567 + 0,537X_1 + 0,833X_2 + 1,083X_3 + e$$

Setelah melakukan uji regresi linier berganda bisa dilihat bahwa koefisien regresi dari variabel bebas X<sub>1</sub> bertanda (+), X<sub>2</sub> bertanda (+) dan X<sub>3</sub> bertanda (+). Bisa diartikan apabila kesehatan dan keselamatan kerja meningkat maka produktivitas kerja bisa menurun, apabila lingkungan kerja meningkat maka produktivitas kerja bisa meningkat dan apabila kepuasan kerja meningkat maka produktivitas kerja bisa meningkat. Berdasarkan dari persamaan tersebut maka dapat diuraikan sebagai berikut :



1. Jika nilai dari variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X1), lingkungan kerja (X2) dan kepuasan kerja (X3) menunjukkan angka 0, maka variabel kinerja karyawan tetap 6,567 sebab nilai konstanta menunjukkan nilai 6,567.
2. Penunjukkan angka pada koefisien kesehatan dan keselamatan kerja (X1) sebesar 0,537 dalam penunjukkan angka ini berarti bahwa variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X1) berbanding lurus atau berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja (Y). Maksudnya jika terjadi kenaikan angka 1% pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X1), maka pada variabel produktivitas kerja (Y) juga akan terjadi kenaikan sebesar 0,537.
3. Penunjukkan angka pada koefisien lingkungan kerja (X2) sebesar 0,833 dalam penunjukkan angka ini berarti bahwa variabel lingkungan kerja (X2) berbanding lurus atau berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja (Y). Maksudnya jika terjadi kenaikan angka 1% pada variabel lingkungan kerja (X2), maka pada variabel produktivitas kerja (Y) juga akan terjadi kenaikan sebesar 0,833.
4. Penunjukkan angka pada koefisien kepuasan kerja (X3) sebesar 1,083 dalam penunjukkan angka ini berarti bahwa variabel kepuasan kerja (X3) berbanding lurus atau berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja (Y). Maksudnya jika terjadi kenaikan angka 1% pada variabel kepuasan kerja (X3), maka pada variabel produktivitas kerja (Y) juga akan terjadi kenaikan sebesar 1,083.

#### 4.4.4 Uji Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi diartikan sebagai presentase seberapa besar pengaruh yang diberikan variabel bebas terhadap variabel terikat. Perhitungan presentasi tersebut dilakukan menggunakan aplikasi SPSS. Berikut hasil uji koefisien determinasi :

Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate

1	,963 <sup>a</sup>	,927	,919	3,130
a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, K3, LINGKUNGAN KERJA				

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Berdasarkan hasil perhitungan uji koefisien determinasi antara variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X1), lingkungan kerja (X2) dan kepuasan kerja (X3) terhadap variabel produktivitas kerja (Y). adapun hasil perhitungan koefisien determinasi diatas diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,919 atau 91,9%. Hal ini menunjukkan apabila variabel independen kesehatan dan keselamatan kerja (X1), lingkungan kerja (X2) dan kepuasan kerja (X3) terhadap produktivitas kerja (Y) di PT Surya Sehati Sejahtera sebesar 0,919 atau 91,9%. Sisanya sebesar 0,081 atau sebesar 8,1% bisa dijelaskan oleh variabel lain, seperti *burn out*, beban kerja, stress kerja dan sebagainya.

#### 4.4.5 Uji Hipotesis

##### 1. Uji T Parsial

Uji parsial dilakukan untuk menguji pengaruh masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial. Suatu variabel dikatakan berpengaruh apabila nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel dengan signifikan  $<0,05$ . Berikut hasil uji T pasrial :

Tabel 4.16 Hasil Uji T

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,567	3,294		5,994	,057
	K3	,537	,367	,221	4,464	,001
	LINGKUNGAN KERJA	,833	,507	,750	3,312	,008
	KEPUASAN KERJA	1,083	,159	1,211	6,796	,000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Rumus t-tabel :

$$t\text{-tabel} = a/2 ; n-k-1$$

Keterangan:

a = 0,05 (5%)

n = jumlah responden

k = jumlah variabel bebas

$$\begin{aligned} \text{Jadi, } t\text{-tabel} &= 0,05/2 ; 30-3-1 \\ &= 0,025 ; 26 \\ &= 2,055 \end{aligned}$$

Perumusan hipotesis Uji T Parsial :

1. Variabel Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X1)

H0 = variabel kesehatan dan keselamatan kerja(X1) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera

H1 = variabel kesehatan dan keselamatan kerja(X1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera

Berdasarkan hasil uji T variabel kesehatan dan keselamatan kerja, nilai t-hitung 4,464 > t-tabel 2,055 dengan tingkat signifikansi 0,001 < 0,05. Maka H0 ditolak dan H1 diterima.

Kesimpulan : variabel kesehatan dan keselamatan kerja(X1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

H0 = variabel lingkungan kerja(X2) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera

H2 = variabel lingkungan kerja(X2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera

Berdasarkan hasil uji T variabel lingkungan kerja, nilai t-hitung 3,312 > t-tabel 2,055 dengan tingkat signifikansi 0,008 < 0,05. Maka H0 ditolak dan H2 diterima.

Kesimpulan : variabel lingkungan kerja(X2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera

### 3. Variabel Kepuasan Kerja (X3)

H0 = variabel kepuasan kerja(X3) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera

H3 = variabel kepuasan kerja(X3) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera

Berdasarkan hasil uji T variabel kepuasan kerja, nilai t-hitung  $6,796 > t\text{-tabel } 2,055$  dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Maka H0 ditolak dan H3 diterima.

Kesimpulan : variabel kepuasan kerja(X3) berpengaruh terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera

## 2. Uji F Simultan

Uji simultan dilakukan untuk mengetahui pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat, namun secara bersamaan atau simultan. Suatu variabel dikatakan berpengaruh apabila nilai f-hitung  $> f\text{-tabel}$  dengan signifikansi  $< 0,05$ . Berikut hasil uji F simultan :

Tabel 4.17 Hasil Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3236,145	3	1078,715	110,135	,000 <sup>b</sup>
	Residual	254,655	26	9,794		
	Total	3490,800	29			
a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA						
b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, K3, LINGKUNGAN KERJA						

Sumber : Diolah dengan SPSS 26, 2023

Uji simultan (Uji F) menunjukkan bahwa seluruh variabel independen yang terdiri dari kesehatan dan keselamatan kerja

(X1), lingkungan kerja (X2), dan kepuasan kerja (X3) berpengaruh secara nyata terhadap variabel dependen yaitu produktivitas kerja (Y).

Perumusan hipotesis untuk uji F (simultan):

1. H<sub>0</sub> : Tidak ada pengaruh secara simultan kesehatan dan keselamatan kerja (X1), lingkungan kerja (X2), dan kepuasan kerja (X3) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) Di PT. Surya Sejati Sejahtera

H<sub>4</sub>: Ada pengaruh secara simultan kesehatan dan keselamatan kerja (X1), lingkungan kerja (X2), dan kepuasan kerja (X3) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) Di PT. Surya Sejati Sejahtera.

2. F tabel = k ; n – k

Keterangan:

n = jumlah responden

k = jumlah

variabel bebas

Jadi, f-tabel = 2 ;

30 – 3

= 2 ; 27

= 2,96

Berdasarkan tabel uji ANOVA atau F didapatkan F<sub>hitung</sub> sebesar 110,135 dengan tingkat signifikansi 0,000. Karena F<sub>hitung</sub> > F<sub>tabel</sub> (110,135 > 2,96) dan tingkat signifikansi 0,000 > 0,05 maka dapat menunjukkan bahwa H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>4</sub> diterima.

Tabel 4.18 Hasil Pengujian Hipotesis 1,2 dan 3

Variabel	Persamaan 1				Konfirmasi Hipotesis
	Nilai Koefisien	t Hitung	t Tabel	Sig.	
Kesehatan dan keselamatan kerja (X1)	0,537	5,994	2,055	0,001	Diterima
Lingkungan Kerja (X2)	0,833	4,464	2,055	0,008	Diterima
Kepuasan Kerja (X3)	1,083	3,312	2,055	0,000	Diterima
<i>R Square</i>	0,927				
<i>Adj R Square</i>	<b>0,919</b>				
F		110,135	2,96		
Sig				0,000	

Sumber : Data primer diolah, 2023

#### Hipotesis Pertama :

Berdasarkan hasil Uji Parsial (T-Test), variabel kesehatan dan keselamatan kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerjadengan koefisien 1 sebesar 0,537 dan nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Hasil pengujian mendukung hipotesis yang diajukan, yaitu terdapat pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja yang positif dan cukup besar terhadap produktivitas kerja. Sedangkan t-tabel adalah 2,055, angka t-hitung adalah 5,994. Hipotesis diterima jika t hitung melebihi t tabel dan nilai signifikansi kurang dari 5%. Hal ini menunjukkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja mempengaruhi produktivitas kerja secara positif dan signifikan.

#### Hipotesis Kedua :

Berdasarkan hasil Uji Parsial (T-Test), variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerjadengan koefisien 1 sebesar 0,833 dan nilai signifikansi  $0,008 < 0,05$ . Hasil pengujian mendukung hipotesis yang diajukan, yaitu terdapat pengaruh Lingkungan Kerja yang positif dan cukup besar terhadap produktivitas kerja. Sedangkan t-tabel adalah 2,055, angka t-hitung adalah 4,464. Hipotesis diterima jika t hitung melebihi t tabel dan nilai

signifikansi kurang dari 5%. Hal ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerjamempengaruhi produktivitas kerja secara positif dan signifikan.

Hipotesis Ketiga :

Berdasarkan hasil Uji Parsial (T-Test), variabel Kepuasan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan koefisien 1 sebesar 1,083 dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil pengujian mendukung hipotesis yang diajukan, yaitu terdapat pengaruh Kepuasan Kerja yang positif dan cukup besar terhadap produktivitas kerja. Sedangkan t-tabel adalah 2,055, angka t-hitung adalah 3,312. Hipotesis diterima jika t hitung melebihi t tabel dan nilai signifikansi kurang dari 5%. Hal ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja mempengaruhi produktivitas kerja secara positif dan signifikan.

Hipotesis Keempat :

Berdasarkan hasil Uji Simultan (Uji F) dapat disimpulkan bahwa variabel kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai f-hitung sebesar 110,135 dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  . Hasil pengujian mendukung hipotesis yang diajukan yaitu terdapat pengaruh positif dan signifikan kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja. Hipotesis diterima jika fhitung > ftabel dan nilai signifikansinya kurang dari 5%. Akibatnya, produktivitas kerja dipengaruhi secara positif dan signifikan oleh kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja.

#### **4.5 Pembahasan**

##### **1. Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (X1) terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera**

Hipotesis pertama (H1) dalam penelitian ini adalah kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada penelitian ini produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh tingkat kesehatan dan keselamatan kerja. Hal

ini ditunjukkan dengan adanya hasil uji T (parsial) mengenai variabel kesehatan dan keselamatan kerja dengan hasil nilai t-hitung sebesar 4,464 dan nilai signifikansi 0,001 kurang dari 0,05 yang diartikan bahwa apabila kesehatan dan keselamatan kerja sesuai maka karyawan akan menunjukkan peningkatan pada produktivitas kerja pada perusahaan tersebut.

Hal ini diperkuat dengan hasil penelitian terdahulu oleh Faizal Ramadhan dan Sasi Agustin (2017) dan Effendi Sinuhaji (2019), yang menyatakan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja

## **2. Pengaruh lingkungan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera**

Hipotesis kedua (H2) dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada penelitian ini produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh lingkungan kerja yang baik. Hal ini ditunjukkan dengan adanya hasil uji T (parsial) mengenai variabel lingkungan kerja dengan hasil nilai t-hitung sebesar 3,312 dan nilai signifikansi 0,008 kurang dari 0,05 yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif dapat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera.

Hal ini diperkuat dengan hasil penelitian terdahulu oleh Sri Wahyuningsih (2018) dan Septa Diana, et al (2021) yang menyatakan bahwa bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

## **3. Pengaruh kepuasan kerja (X2) terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera**

Hipotesis ketiga (H3) dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada penelitian ini produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh kepuasan kerja yang maksimal. Hal ini ditunjukkan dengan adanya hasil uji T (parsial) mengenai variabel kepuasan kerja dengan hasil nilai t-hitung sebesar 6,796 dan nilai signifikansi 0,000 kurang dari 0,05 yang



menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang maksimal bisa meningkatkan produktivitas kerja karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera.

Hal ini diperkuat dengan hasil penelitian terdahulu oleh Irvan Adiwinata (2014) dan Rizal Nabawi (2019) yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

**4. Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (X1), lingkungan kerja (X2) dan kepuasan kerja (X3) terhadap produktivitas kerja (Y) karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera**

Hipotesis keempat (H4) dalam penelitian ini adalah kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Pada penelitian ini produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja yang maksimal. Hal ini ditunjukkan dengan adanya hasil uji F (simultan) mengenai variabel kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja dengan hasil nilai f-hitung sebesar 110,135 dan nilai signifikansi 0,000 kurang dari 0,05 yang menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera. Juga pada pemeriksaan determinasi dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja (X1), lingkungan kerja (X2) dan kepuasan kerja (X3) terhadap produktivitas kerja (Y) di PT Surya Sejati Sejahtera sebesar 0,919 atau 91,9%. Sisanya sebesar 0,081 atau sebesar 8,1% bisa dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada dipenelitian ini.