

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat menyimpulkan seperti dibawah ini:

1. Variabel kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera. Dari penelitian ini dapat diartikan apabila kesehatan dan keselamatan kerja yang optimal bisa meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan uji T dimana nilai t-hitung 4,469 dengan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$.
2. Variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera. Dari penelitian ini dapat diartikan apabila perusahaan memiliki lingkungan kerja yang kondusif maka produktivitas kerja juga bisa meningkat. Hal ini dibuktikan dengan uji T dimana nilai t-hitung 3,312 dengan tingkat signifikansi $0,008 < 0,05$.
3. Variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera. Dari penelitian ini dapat diartikan apabila karyawan memiliki kepuasan dalam bekerja maka produktivitas kerja juga meningkat. Hal ini dibuktikan dengan uji T dimana nilai t-hitung 6,796 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$.
4. Variabel kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Surya Sejati Sejahtera. Dari penelitian ini dapat diartikan bahwa kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja yang seimbang bisa mempengaruhi tingkat produktivitas kerja. Hal ini dibuktikan dengan uji F dimana nilai f-hitung 110,135 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$

5.2 Saran

Dilihat dari penelitian di atas maka dari itu terdapat saran dari hasil temuan antara lain :

1. Bagi perusahaan yang sudah memaksimalkan kesehatan dan keselamatan kerja, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif diharapkan untuk tetap memperhatikan keadaan luar maupun dalam perusahaan agar produktivitas kerja karyawan tetap konsisten bahkan bisa meningkat. Juga bagi karyawan perusahaan harapannya untuk menjaga bahkan meningkatkan kepuasan dalam bekerja agar bisa membuahkan hasil yang terbaik, baik bagi pribadi maupun bagi perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat menambah variabel independent lainnya selain Variabel kesehatan dan keselamatan kerja, lingkungan kerja maupun kepuasan kerja yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependent produktivitas kerja seperti variabel stress kerja, motivasi kerja dan lain sebagainya.
3. penelitian ini harapannya bisa dijadikan sebagai referensi, pedoman, pembandingan, pendukung dan diharapkan agar bisa dijadikan untuk penelitian selanjutnya. Hal ini dikarenakan masih ada variabel lainnya yang masih memiliki hubungan dengan produktivitas kerja seperti variabel stress kerja, motivasi kerja dan lain sebagainya.